

Jeu des 7 différences

JC. Camart (ex VP CA de P. Rollet)

I. Sharour (ex VP CS de P. Rollet)

Université de Lille

- La création de l'Université de Lille est notre objectif majeur
- L'Université de Lille s'organise à partir de ses composantes (UFR (facultés), instituts, écoles) et de ses unités de recherche. Les composantes en sont les piliers, garants de l'articulation formation-recherche
- La structuration de Lille 1 constitue un élément stratégique dans les perspectives de la construction de l'Université de Lille
- Les structures opérationnelles (UFR, coles, institut, laboratoires) doivent être en lien direct avec l'équipe de direction de l'Université et associées au développement de la stratégie d'établissement et sa mise en œuvre

Recherche

- S'appropriier les propositions du projet IDEX
- Créer des chaires scientifiques et industrielles, environnées
- Développer le service d'ingénierie de projets, notamment européens, en cohérence avec les relations internationales
- Poursuivre, et conforter si besoin, l'association entre recherche et formation dans le dialogue de gestion des composantes
- Valoriser les activités des chercheurs à travers le dépôt de brevets, la cession de licences, les partenariats avec le monde économique, la création de start-ups
- Saisir les opportunités de recrutement identifiés par les laboratoires de chercheurs de grand talent aussi bien jeunes que confirmés
- Sensibilisation active de nos étudiants au monde et aux métiers de la recherche, y compris par des parcours spécifiques

Formation

- Re-penser, à moyens constants, l'offre pour ceux qui n'ont pas les acquis et les compétences requises
- Mettre à disposition des responsables de formation, des outils performants permettant d'anticiper le coût des formations
- Créer un guichet unique d'accueil et de résolution de l'ensemble des problèmes que peut rencontrer un étudiant ou un personnel invité étranger à son arrivée
- Organiser et développer un pôle de compétences dédiés à l'accueil, à l'accompagnement, à l'insertion professionnelle et à l'innovation pédagogique, autour du SUP-CAPE-SUAIO-SEMM-PassPro- HubHouse, avec l'expertise du SFC
- Création d'un pôle formation continue et apprentissage qui regroupera le SFC et un service d'apprentissage
- Regrouper les départements TEC et FLE

Moyens financiers et humains

- Inclure dans les Contrats d'Objectifs et de Moyens (COM) signés avec les composantes : un volant « qualité de vie au travail » et encourager la formation des « encadrants » notamment sur les entretiens annuels
- Création d'un Système d'Information recherche basé sur des indicateurs prenant en compte toute l'activité et un outil plus complet de l'évaluation du coût de l'offre de formation
- Affecter les moyens dans le cadre de « Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens » (CPOM), éléments structurant des relations entre la direction (niveau 1) et les composantes/laboratoires (niveau 2)
- Créer un système transparent d'attribution de moyens suivant des indicateurs partagés dans une concertation approfondie entre les structures, les Conseils et la direction

VOTEZ POUR UNE REELLE ALTERNATIVE !