

Dialogue de gestion CUEEP

Le CUEEP occupe une place singulière dans l'université du fait de son fort investissement dans la formation continue qui relève de règles de fonctionnement très spécifiques. Cette spécificité, liée également à son histoire et à sa situation financière qui a été très difficile et demeure délicate, a conduit l'équipe de direction à une gestion différenciée de cette composante avec un dialogue permanent qui s'incarne dans l'existence d'un comité de pilotage stratégique du CUEEP qui a commencé à porter ces fruits en ramenant le budget à l'équilibre. Cette mission stratégique doit se poursuivre et se poursuivra en 2013. Cette situation spécifique explique qu'il n'aurait pas été pertinent de mener un dialogue de gestion avec le CUEEP sur un mode identique aux autres composantes.

En matière de formation le CUEEP poursuit ces activités en formation initiale et en formation continue. La question stratégique qui se posera est de déterminer si le choix doit être de poursuivre sur l'ensemble des missions ou de se spécialiser sur les formations post Bac pour lesquelles l'Université a une expertise claire.

En matière de recherche le Laboratoire CIREL (EA 4353) est un laboratoire reconnu en sciences de l'éducation et sera soutenu.

Budget

Il a été proposé d'appliquer à la dotation FI du CUEEP la même baisse de 12% que sur les autres budgets de l'université.

La dotation FI est donc ramenée à 53600 euros pour l'année 2013.

Cette dotation, ainsi que le budget qui a été construit sur cette base ont été présentés et acceptés par le CA du 16 Novembre 2012.

Emplois

Enseignants-chercheurs

Deux professeurs du CIREL (EA 4353) ont fait valoir leur droit à la retraite. Le CUEEP, et le laboratoire CIREL, avait remplacé l'un de ces deux postes par anticipation en 2011. Il est proposé de lui permettre de remplacer le deuxième départ en septembre 2013 et donc de mettre au concours un poste de professeur en « *sciences de l'éducation, formation et professionnalisation des adultes* ».

Biatss

L'équipe de direction propose après discussion de permettre le recrutement d'un poste ASI sur le profil chargé de communication/relation entreprise afin de permettre au CUEEP d'augmenter son chiffre d'affaires, objectif indispensable pour maintenir un certain équilibre des comptes. Ce recrutement est possible, avec une baisse de la masse salariale globale du CUEEP, en raison de la libération d'un poste gagé qui est supprimé.

Dialogue de gestion 2013 – Propositions de l'équipe de direction

Récapitulatif des choix en matière d'emplois proposés au conseil de composante et au CA du 14 décembre 2012

Enseignants/Chercheurs

CUEEP	70	PR	CIREL	Maintien du potentiel du laboratoire
-------	----	----	-------	--------------------------------------

Postes BIATSS

CAT.	Corps.	BAP	Fonction / emploi type	proposition
A	ASI	F	Communication extérieurs/ relations entreprises	Recrutement contractuel ou par mobilité interne