

Notes prises lors du COS du 9/06/16

FB : Fabienne Blaise

FB : les documents joints à l'ordre du jour sont des documents de travail. Regrette que ces documents aient été diffusés largement. Evoque le respect d'une déontologie sur cet aspect de diffusion des documents.

Concernant l'organigramme

FB présente l'organigramme construit pour mettre en avant 3 principes :

- 1/ exprimer l'ambition de l'UDL.
- 2/ montrer un principe d'efficacité.
- 3/ respecter l'intérêt des personnels.

La structure de l'organigramme est issue de discussions avec les 3 DGS.

Maison de la médiation, Service aide au pilotage, Direction communication, Direction système d'information, Direction affaires juridiques et institutionnelles sont au même niveau (niveau 2).

Arrêt de l'organigramme au niveau 4 (celui des directions placées dans des carrés verts) pour éviter d'avoir la critique : tout est déjà fixé.

Si le COS fait des propositions d'amendement de cet organigramme, elles seront présentées demain en CT.

Question : souhait d'avoir une vision complète de l'organigramme mais en même temps impossible car il est entrain d'être construit ⇒ problème de méthode, il manque les motivations et les missions des différentes entités, une comparaison avec les organigrammes d'autres universités est souhaitable.

Question : quelles missions sont confiées à la Maison de la médiation ?

Réponse : service d'aide aux personnels et aux usagers sur les aspects précarité, harcèlement, RPS, laïcité.

Remarque d'une personnalité extérieure : absence de visibilité dans cet organigramme de l'ouverture sur le territoire, la population, la société.

Demande pour préciser les missions du Service aide au pilotage.

Plusieurs interventions concernant la place de la DGSA Développement international et européen dans l'organigramme. Proposition de la placer au niveau 2 et de lui associer les aspects partenariats.

Concernant le document 1

Question : signification de l'acronyme 3M ?

Réponse : mission, médiation, mobilité

Question : qui sera le médiateur ?

Réponse : une personnalité extérieure, elle n'est pas encore choisie.

Question : période de recrutement des cadres préfigurateurs

Réponse : juillet 2016.

Recrutement sera validé en CT puis en CA en septembre.

Information sur la composition de l'équipe 3M : 3 cadres au départ, + si besoin + ponctuellement appel à des personnalités extérieures

Ministère conscient que la désignation d'un DGS avant la création de l'UDL est indispensable, pour l'instant ne s'est pas engagé sur la création du support correspondant

Nécessité d'attendre l'avis des 3 CT pour lancer le recrutement des cadres préfigureurs.
Personnes choisies en interne parmi les membres des groupes techniques.