



Université
de Lille

Propositions de structuration administrative de l'Université de Lille



Les points clés à la base de
la réflexion sur
l'organigramme cible

Points clés(1/4)

- Le principe est celui de deux niveaux de gestion :
 - Siège
 - Composantes-unités de recherche
- Le principe d'une administration au niveau du site est écarté
- Le siège de l'université ne doit pas être hypertrophié. Il ne rassemble pas la totalité des trois services centraux actuels

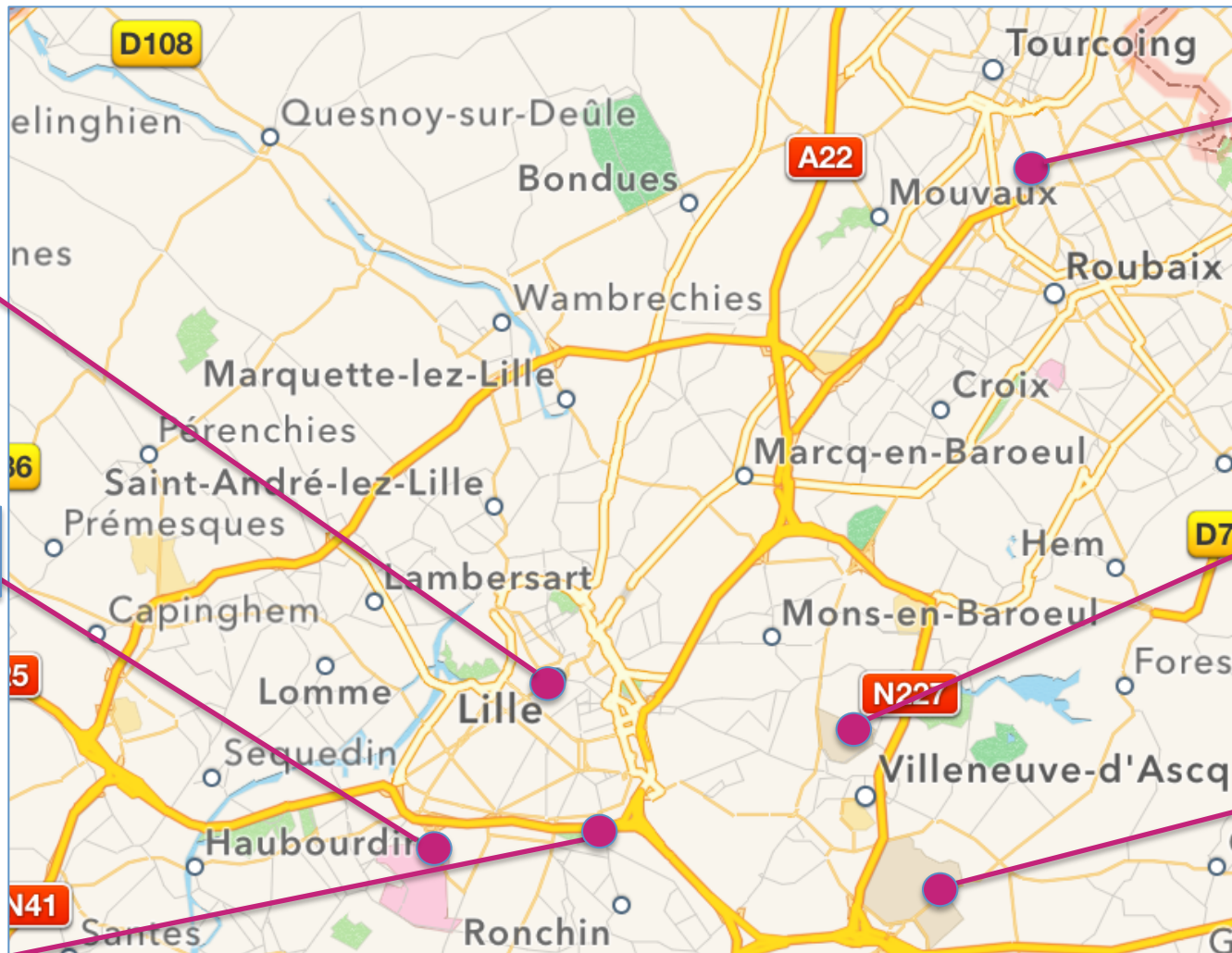
Points clés (2/4)

- Il faut attacher la plus grande attention aux aspects humains dans l'élaboration de l'organigramme
 - Dans la mise en œuvre des mobilités géographiques ou fonctionnelles
 - Et penser à l'accompagnement individualisé des personnels en mettant en place un dispositif spécifique d'écoute, de formation et de suivi, piloté par un cadre supérieur

Points clés (3/4)

- La relation de proximité doit être maintenue
 - Avec les usagers (étudiants, stagiaires)
 - Dans la relation entre les personnels et les services administratifs de l'université

Carte des sites (4/4)



Lille -
siège

Roubaix -
Tourcoing

Site Hospitalo-
Universitaire

Pont de bois

Lille
Moulins -
Ronchin

Cité
Scientifique

Ne figurent pas sur la carte : IAE- Lille, Station Marine de Wimereux, Cambrai

Effectifs personnels et étudiants

	Etudiants (SISE 2015)	Enseignants chercheurs*	BIATSS *
Cité Scientifique	17 362	1 518	1 271
Pont de Bois	15 138	704	569
Site Hospitalo-Universitaire	14 263	764	484
Lille Moulins-Ronchin	10 576	316	227
Roubaix/Tourcoing	4 805	215	89

Rappel effectifs globaux

	Etudiants (SISE 2015)	Enseignants chercheurs *	BIATSS *
Sciences et Technologies	19 363	1 608	1 347
Droit et santé	26 497	1 154	994
Sciences Humaines et Sociales	18 285	847	616

* Source : Bilan social 2013



L'organigramme cible

Composantes (1/2) : constat

- Reconfiguration des composantes
 - certaines composantes seront regroupées pour mieux répondre aux objectifs et à la stratégie de l'université en formation et recherche
 - Ces regroupements conduiront à renforcer leurs missions
 - Leur nombre pourrait passer de 32 à une vingtaine d'ici 2020
- La réflexion sur l'organigramme prend acte de cette reconfiguration

Composantes (2/2) : constat

- Les répartitions de responsabilités de gestion sont très proches entre services centraux et composantes dans les trois Universités
- La composante est maintenue à l'identique voire renforcée dans ses responsabilités de gestion
- La composante est l'interface de gestion avec les services centraux

Le site (1/2) : proposition

- Le site ne constitue pas en lui-même un échelon administratif de gestion
- Il peut accueillir des services centraux délocalisés en tout ou partie (voir diapo)
- Il permet par ailleurs de mutualiser des fonctions techniques et logistiques communes à plusieurs composantes du site, sous responsabilité locale d'un ou plusieurs cadres

Le site (2/2) : proposition

- Les activités en rapport direct avec les usagers sont implantées sur le site (pas de changement)
 - SCD, BAIP, SUAIO, SIUMPPS, Hubhouse, SUAPS....
- Pour chaque activité :
L'évolution concerne la direction-coordination des 3 services concernés et pas l'implantation géographique de chaque service (principe du service à proximité de l'utilisateur)
- Nota : ces services ne sont pas listés dans les diapos suivantes

Services centraux (1/3) : proposition

- Les fonctions liées à la présidence et à la DGS sont au siège de l'université
 - Communication ULille, affaires générales et institutionnelles, service juridique, cabinet, protocole, contrôle de gestion-aide au pilotage
 - Les politiques : VP et staff administratif
- Les directions des services de gestion sont présents au siège de l'université
 - RH, finances, compta, patrimoine, recherche, RI,SI, formations

Services centraux (2/3) : proposition

- Chaque service de gestion peut être implanté
 - au siège

ou

- en tout ou partie délocalisé sur un site
 - dans une organisation respectueuse des conditions de travail et de l'efficacité du service (pas de dispersion des activités)

Services centraux (3/3) : proposition

- Les services de logistique (espaces verts, gestion des déchets, petite maintenance, entretien, sécurité des biens et personnes...) sont implantés en tant que de besoin sur site ou en composante
- Un service central est chargé du suivi et de la coordination de ces activités logistiques



Services centraux ébauche d'organisation

Services centraux : RH

Siège

- Direction RH
- Gestion collective
 - BIATSS,
 - E-C
- Pilotage Masse salariale

Délocalisable

- Formation des personnels
- Concours
- Pensions
- Accueil handicap
- Affaires générales
- Gestion individuelle
 - Biatss
 - E-c

Services centraux : Patrimoine

Siège

- Patrimoine
 - Stratégie
 - Programmation
 - Financements
 - Études
 - Foncier
 - Enquêtes

Délocalisable

- Secrétariat général (suivi budget et personnels)
 - Contrôles techniques
 - Installation sécurité
 - Maintenance externalisée
 - Suivi chantier et grosses opérations
- Hygiène & Sécurité

Services centraux : Finances – Comptabilité

Siège

- DAF
- Agent comptable

Délocalisable

- DAF : Ensemble de l'activité finances
- Service comptable : Ensemble de l'activité comptable
- En cas de délocalisation : Comptabilité et DAF sont sur le même site

Services centraux : Recherche-valorisation

Siège

- Direction
 - Stratégie
 - Pilotage

Délocalisable

- Gestion des contrats avec partenaires privés (si non gérés par la SATT)

Services centraux : Relations internationales

Siège

- RI
 - Stratégie,
 - Programmes

Délocalisable

- Gestion des bourses

Services centraux : Logistique

Siège

- Coordination
- Définition des objectifs

Sur site ou en composante

- Sécurité
- Entretien ménage
- espaces verts
- Imprimerie
- Logistique pédagogique
- Gestion des déchets
- Événementiel, Protocole
- Accueil
- Courrier
- Manutention
- Archives
- Gestion des stocks
- Parc auto

Services centraux : Système d'information et numérique

Siège

- DSI

Délocalisable

- Répartition sur plusieurs sites possible
- Travail en cours

Services centraux : Direction des formations FTLV-Etudes-Scolarité-Vie étudiante

Organisation à étudier compte tenu

- de la spécificité des organisations actuelles de chacune des universités
- de la recomposition des composantes



Evaluation: mobilités volumétrie du siège

Les mobilités, le siège

- Mobilités : en triangle, entre les trois sièges actuels
 - L'évaluation dépend des choix définitifs de délocalisation des services centraux
 - Quelques mobilités possibles vers les composantes
- Estimation du vivier des mobilités
 - fonctions de siège : de 50 à 70 personnes
 - Services centraux : 200 à 220 personnes
- Le siège
 - 250 à 290 personnes avec présidence, direction générale des services et VP



Merci de votre
attention