

## COMPTE-RENDU 3CT 15 juin 2017-14h30

Xavier Vandendriessche: Ordre du jour sur les procédures RH, informations sur les implantations des services et mesures d'accompagnement

Le 12 juin les documents étaient en ligne, calendrier, condition de travail, aménagement des locaux et visite, livrable 3.2 qualité de vie

Patrice Serniclay: implantation CHSCT du 4 janvier, plan d'ensemble respecté, en dehors des implantations fines, voir plans, volet conditions de travail en 2 livrables

Document « Livrable 3.1 » de 55 pages aménagement technique en ligne, fait point du CHSCT sur visite

Fin travaux dernier trimestre 2017 début 2018 ; estimation des coûts des travaux ; bâtiment M4 ; DSI sur Lille 1 peintures ; A7 extension , cloisons ; Salle 82 sur Lille2 salle réunion communication ; Sur SHS couloir cloisons

Travaux d'adaptation pour le handicap, sanitaires douches afin de favoriser l'utilisation du vélo.

Livrable en 2018 installe salle ? sur le site A3 cité scientifique

Au Siège de l'université : espace de restauration en rez-de-jardin avec terrasse (Contact avec Directeur Crous ?)

Document « Livrable 3.2 » présente : garage vélo au A3 ; Au siège agrandissement +30 places ; Aménagement de 100 places sur Pont Bois

Il reste les visites des CHSCT à faire le plus rapidement possible ; Cahier des charges des travaux ; Ergonomie des postes de travail ; partie mobilier ; conditions de travail améliorées ; Equipement supplémentaire- open space-bureau relais ; Volet aménagement : travaux à lancer ; Equipes patrimoines avec cahier des charges ; Appel d'offre où nécessaire

Xavier Vandendriessche: félicite toutes les équipes pour les avancées considérables

Gérard Hilmoine (FSU Lille 3) : remercie M. Serniclay, plaisir de travailler avec lui. Il pose la question de l'impact sur la capacité des salles de cours, sur Pont de Bois toujours en travaux, manque de salles

Philippe Vervaecke (VP CA Lille 3) sur le site de Pont de Bois, ce serait une anomalie totale si pas de travaux en cours. Problématique de places, sur une épure réaménagement, organisé au mieux au vue de cette concentration, le + efficace dans l'utilisation des salles, 2 jours/semaine, présence obligatoire pour pas de difficulté

Claire Derycke (FSU Lille 1) : relaie les inquiétudes des enseignants-chercheurs quant au bon fonctionnement des services à la rentrée ; d'autre part, difficulté à comprendre les intitulés des services...

Patrice Serniclay : travaux, gros chantier, parc à vélo, synchroniser les travaux et les déménagements des services ; par exemple les aménagements à la cité scientifique, décroissement et peintures, re-croissement prévus.

Dans cahier des charges programmation des services, à la rentrée pas de modification, concentration fin novembre début janvier

Françoise Delbarre (CGT Lille 1) : déménagement du service Formation Continue sur Lille 1 ?

Marie-Dominique Savina : Les personnels concernés ont été informés en AG. Vincent Coquempot avec une démarche participative. En CT pas spécifique, la Formation en Apprentissage n'existe qu'à Lille1 ( ?), transfert de quelques collègues au B6.

Françoise Delbarre informé en interne

Marie-Dominique Savina : pas un service commun

Patrice Serniclay : opération interne mais pour fusion, ensemble de l'organisation qd recrutement de cadre, pas interne-ext

Brigitte Wallaert-Taquet (SNPTES Lille 1) : travaux concernant le parking au siège il y a 220 personnels alors que seulement +20 places de parking ; comment seront-elles allouées ? Point sur la cafétéria de 150 m<sup>2</sup>, qu'en est-il de l'accès au restaurant de la trésorerie générale et les tarifs ? Il est prévu une zone de stockage des documents de 75m<sup>2</sup> en zone technique-imprimerie : que représente le coût de stockage à Lille ? Ailleurs moins cher ? pourrait-on envisager un archivage électronique.

Il faut bien suivre le processus en toute transparence. Bcp infos ; il faudrait solliciter les services de communication afin de produire un livret pour les collègues (sur les fonctionnements) avec les infos essentielles à l'ensemble des personnels. Synthèse où on en est ? déménagement ? avant -après vacances ? le document fait 55 pages, prévoir des FAQ, une communication en interne à l'université de Lille.

Xavier Vandendriessche : tout le monde ne vient pas en voiture, pas de tensions, côté résidence Eiffel qq places ; pour la restauration point crous, café, convention restau APG, convention Institut Pasteur mais travaux en amont. Le stockage en rez-de-jardin ne constitue pas de pb, tout est sur le site, pas simple à mettre en application, cadres préfigurateurs pouvant prendre la main

Patrice Serniclay pour archives, 2 types vivantes et mortes, besoin des archives vivantes au quotidien, près des bureaux 86 m<sup>2</sup>, il faut archives non loin des bureaux. Cafét 160m<sup>2</sup>+terrasse extérieure voulue cosy confortable. Comop synthèse entretien

Gabriel Galvez Behar (SGEN Lille 3) lettre d'info pas assez diffusée périodiquement, dans vif du sujet, périodicité fixe

Patrice Serniclay : 2<sup>ème</sup> livrable sur la qualité de vie au travail, vers une amélioration dans la logique du développement durable, éclairage, ergonomie, stratégie cohérence, sens de l'action sociale avec services communs

En réponse à Secafi (cabinet d'expertise sur la fusion), parkings, incitation au co-voiturage, incitation à utiliser le vélo, à prévoir remboursement pour son utilisation. Prise en charge des déplacements inter-campus, avant pas toujours pris en charge. Avec université polycentrée, naturellement, titres de transport mis à dispo, étendu aux agents pour réunions ; achats de véhicules électriques.

Pour réunion visio-conférences avec DSI. L'organisation temporelle des réunions va respecter les temps de trajets pour retourner au domicile, dispositif existe déjà dans entreprises.

Continuité d'activité assurée qd changement de campus.

Brigitte Wallaert (SNPTES Lille 1) : parking à vélo vite saturé suivant saison

---

X. Vandendriessche : **ordre du jour** : vague d'harmonisation enseignant-enseignant-chercheur, excuse Alain Derocher, question traitée par Philippe Vervaecke et Nicolas Postel (VP CA Lille 1)

Gérard Hilmoine demande que les documents soient projetés sur le mur.

X. Vandendriessche : le format n'est pas adapté aujrd car en pdf

Patrice Vervaecke : 1<sup>ère</sup> proposition d'harmonisation liée à l'opération de carrière, nécessaire de faire aboutir...pour PEDR

Départ des différentes catégories de collègues, constats, propositions des élus des commissions recherche....lors du CAC du 28 juin

GP3CT : 1<sup>ère</sup> partie, il reste travail à instruire sur référentiel des activités+autres types des opérations de carrière. Pour l'année prochaine et afin de ne pas perturber on reconduit régime existant au titre des primes administratives, repose sur année universitaire ( ?)

Calendrier de travail des instances du futur établissement, finalise entre maintenant et janvier, travail pour année univ 2018-2019

**Recrutement des enseignant 2nd°degré** pas dans cadre de formalisation

Principes qui ont guidé, travail le plus complet possible

-Proposition de mobiliser avec avis des conseils de formation et de recherche

-Souci de proposer harmonisation, une convergence positive

Schéma le plus favorable aux collègues, régime le plus favorable tout en ayant soutenabilité, qqx seul dans sa discipline PRCI pour recruter

Gérard Hilmoine : 2 questions, ajouter dans le texte à « directeur » de département « ou son représentant ». Justification d'une autre composante, de qui est-il suppléant ?

Philippe Vervaecke: pas tout à fait, à Lille3, à 6 ou 7 au cas où défection

Gérard Hilmoine : en cas de suppléant : le recrutement est-il valable même si la personne n'a pas le statut de Prag ?

Philippe Vervaecke : pb si représentant de la discipline est absent, gênant

X. Vandendriessche : seuil minimal de 5 personnes, représentant de chaque catégorie avec suppléant dans sa catégorie.

Philippe Vervaecke: qq d'une autre composante peut être un vrai apport transverse enrichissant, avoir qq pour décentrer

Fabrice Antoine (FSU Lille 3) : question sur les suppléants à Lille 3 : sur le nombre de personnes « 5 à 7 » ou « 5 ou 7 » pas la même chose, si ce n'est pas nbre pair ou non ; à Lille3 il faut nbre impair, pb de comptabilisation, pas cumulatif

Philippe Vervaecke dépend de disponibilité

Fabrice Antoine : pb si 6 membres P. Vervaecke bloque texte « 5 ou 7 »

Philippe Vervaecke : sur aménagement des services

Gérard Hilmoine il reste les scories déjà identifiés en GP3CT exple sur nombre de bénéficiaires, la somme

Fabrice Antoine : directeur de composante + directeur d'unité, plutôt avis du conseil de faculté sur proposition du directeur de composante

Philippe Vervaecke : procédures les + simples

Xavier Vandendriessche : dispositions superfétatoires

Philippe Vervaecke avancement des 2<sup>nd</sup> ° ; 300 personnes, avec représentants syndicaux à la CAPA qui concourent à l'efficacité

Gérard Hilmoine : question déjà posée en CAC, en 3CT, il faut préciser quels représentants syndicaux ? Combien ? Rôle de ces représentants ? En CAC il a été dit que ce sont plutôt des observateurs, mérite débat, 2 représentants syndicaux, représentés dans instances, avantages, inconvénients, concrètement.

Philippe Vervaecke : pourquoi pas ? Représentants syndicaux, si carcan trop précis sur nombre, risque de poser de pbs de disponibilité des collègues...pourquoi pas ? Il faut avoir des collègues observateurs, garants

Gérard Hilmoine : rappelle que N. Postel avait répondu à cette question du besoin de représentants syndicaux qui auraient plus qu'un rôle d'observateur, un rôle de conseiller...afin d'éviter les contestations

Philippe Vervaecke: dépend des procédures, liste d'aptitude, échelle

Xavier Vandendriessche : groupe de travail classement des candidats, rôle dans cette prise décision, observateur

Philippe Vervaecke: directeur des composantes, présidence ont rôle

Nicolas Postel : existe depuis 10 ans, pas de difficulté, pas en contradiction avec proposition, proposition en faveur des collègues

Philippe Vervaecke: pas parce que cela fonctionne bien maintenant, pas de garantie, la pratique à Lille3 : les représentants syndicaux ne participent pas, n'interviennent pas dans justification, + technique

Fabrice Antoine : directeur de toutes les composantes ?

Philippe Vervaecke: ceux qui sont concernés

Fabrice Antoine : + ou leurs représentants

Philippe Vervaecke: prudent

Anne-Cécile Caron (SGEN Lille 1) : que se passe-t-il si les enseignants ne sont pas dans des composantes ?

VOTE : unanimité (vote favorable à condition que les amendements proposés soient intégrés, ce qui a été accepté)

---

## **COS**

Claire Derycke : question sur la persistance du vivier ?

Philippe Vervaecke: conseil académique-vivier qq pbs qd pas de recoupement des sections CNU

Concret, difficilement transposable

Nicolas Postel : collégialité respectée-simplicité-collègues au sens large/nouvel acteur/potentiellement problèmes dans les autres universités, représentation coût-avantages, possibilités de conflits, nouvel acteur-nécessité pas trop compliqué, conseil labo composantes, CAC : garant de sortir de l'étroitesse

Gabriele Galvez Behar : précisions sur la rédaction : instances, lesquelles ? provisoire

Composition du COS, rôle du conseil UFR : que pour avis ? Que se passe-t-il qd les votes du conseil d'unité recherche et d'UFR sont différents?

Nicolas Postel : la décision est prise en CAC restreint qui tranche, c'est une erreur de rédaction dans le doc présenté, il s'agit d'un avis

Xavier Vandendriessche : quelles sont ces instances ?

Nicolas Postel : instances, dialogue de gestion en amont

Gabriel Galvez Behar : différente philosophie entre le dialogue de gestion et la campagne d'emploi

Fabrice Antoine (FSU Lille 3) : psdt du COS « préférentiellement être extérieur »

Philippe Vervaecke: « devrait » il s'agit de dire que le recrutement sera meilleur si ouverture, rôle du psdt, sélection gage de bonne qualité

Xavier Vandendriessche propose « soit »

Gabriel Galvez Behar : dans le tableau comparatif souligne l'absence de mise en situation professionnelle, même si les composantes les prévoient.

Philippe Vervaecke : existe, veut donner 1 poids à la titularisation

Avancement : évaluation par CAC

Gabriel Galvez Behar : pose une question d'ordre général sur la méthodologie ; veut comprendre le rôle du CAC restreint et réflexions sur les procédures ? Ne voit pas qu'elles relèvent du CAC restreint.

Philippe Vervaecke: raison du choix en CAC restreint car les 1ers concernés, en prévision du 28, avis manière d'associer cette instance, rôle du CA

Gérard Hilmoine : fait la proposition que ce soit comme pour les UFR : précision « restreint aux enseignants-chercheurs »

Philippe Vervaecke: aborde sujet du CRCT

Claire Derycke : CRCT outil pour aider collègue à remettre « le pied à l'étrier », demande que le dispositif soit amplifié si mise en place du suivi de carrière, peu de demandes à l'heure actuelle

Philippe Vervaecke: nombre ? procédure finalité CA de Lille, le nombre d'instances concernées à prendre ces décisions sera défini par la nouvelle direction

Nicolas Postel : 30 demandes dans les 3 établissements, offert en novembre, le CAC de U Lille prendra décisions

Claire Derycke : quid du dispositif pour les jeunes collègues de la réduction de la charge d'enseignement afin de rester dans la dynamique de publications post-thèse, post-doc...

Nicolas Postel : pas dans le cadre de CRCT

Philippe Vervaecke + administration : n'ont pas encore connaissance des évolutions réglementaires prévues dans la modification du statut d'enseignant-chercheur.

Gabriel Galvez Behar revient sur rôle du CAC restreint, ok sur fait que pas formellement CAC restreint mais groupe de travail, pourquoi pas 12 membres issus du CAC ? + 4 membres issus du Comité technique

Liaison entre membres et le CT différent des commissions formation

Pas la même dimension au CAC restreint et au CT, il y a une anomalie

Philippe Vervaecke: dans mobilisation des élus du CAC, les élus techniques en concertation avec le directeur de la composante

La proposition retenue pour CAC restreint + 4 membres issus du CT

Philippe Vervaecke aborde la PEDR

Claire Derycke rappelle position de principe du Snesup contre les primes, même si équité MConf-Prof sur Lille 1 conservée sur les montants

Gabriel Galvez Behar voudrait remettre à plat les montants, cela aurait mérité débat qu'on voit Prime IUF senior triple par rapport au plancher, débat a-t-il eu lieu ? en CAC ?

Philippe Vervaecke: pas d'observation particulière

### **Question de l'éméritat**

Gérard Hilmoine voudrait être assuré que les modifications acceptées figurent sur les documents avant de les voter

Gabriel Galvez Behar demande disjonctions des votes PEDR et le reste

Xavier Vandendriessche procède au vote sur doc recrutement-avancement-CRCT

Question sur PEDR, possibilité de groupe de travail

Philippe Vervaecke pb de délais

Gérard Hilmoine demande à G Galvez-Behar d'expliquer pourquoi il souhaite une disjonction du vote concernant la PEDR.

Gabriel Galvez Behar taux des PEDR à débattre, alignement IUF sur Lille 2 élevée, taux plancher 3500€, ici 4500€, revalorisation de PEDR classique

Ligne générale de procédure, taux mérité, débat approfondi

Nicolas Postel : pas le taux plancher, 1MCF 1Prof permet d'avoir un volume bcp plus important en nombre d'attributions, montant révisable annuellement.

Xavier Vandendriessche vote séparé

Recrutement -titularisation-avancement-CRCT= unanimité

PEDR : 6 contre (FSU Lille 1 +CGT), abstention 7 (Sgen), 17 pour (dont certains FSU)

---

### **Sujet sur accompagnement 3M**

Prochain CT au mois de septembre, CPE à organiser, 1<sup>ère</sup> proposition affectation personnel, pas de confusion

Patrice Serniclay

1) proposition d'affectation

2) CPE du 5 juillet : toutes les affectations ne seront pas finies, décalage des vœux....début septembre

3) cellule 3M concerne les personnels pas les encadrants

Les responsabilités « encadrant » : relèvent de la hiérarchie, pas de procédure 3M

3M pour l'ensemble des agents A et C

147 chefs de service et cadres préfigureurs

COMOP a donné feu vert pour postes

2 universités avec politique scientifique, mobilité internationale

9 fiches de postes

160 personnels d'encadrement

Commentaire des chiffres du tableau de statistiques 3M, 12...

Entre 40 et 50 personnes ont utilisé 3M pour opportunité de déplacement

Marie-Claude Parent : qualitatif 3M (18% des personnes): plus d'une 30 aine d'entretiens, 10 aine d'agents pour éclairage...contacts aussi par téléphone et mails

Agents des services centraux +des composantes

Examen de situations particulières qui relèvent du médico-social, circuit travail avec le médecin de prévention et l'assistante sociale ,

Plus 30aine dem...( ?) où médecin de prévention

3X docteur Vertin, assistante sociale

Les cadres préfigureurs aussi en attente

Les agents ont sollicité une fonction analogue pas métier actuel, pas de pb si pas de compétition

+ autres cas où pb : agents en compétition sur même poste et des fonctions analogues

+ agents qui n'ont pas formulé de vœu, pourquoi ?

+ situation médicale et sociale sitôt fonction analogue en fonction avis : vœux

Sur 373 : 72% des agents sûrs d'avoir une affectation, dans délai écourté au lieu du 15 mai, le 6 juin, sans perdre le qualitatif, l'écoute...début juillet avec liste nominative avec avis CPE

Anne-Cécile Caron (SGEN) : situation particulière, rien dans case Lille1, dû à l'absence de médecin

Les Collègues de Lille1 qui vont sur Lille 2, toutes les situations traitées ?

Brigitte Wallaert : 270 maintiens cela veut dire 70 problèmes

Marie-Christine Parent : 270 aucune hésitation, Δ à vérifier avec cadres préfigurateurs

Des agents ont quitté la fac, mobilité AENES

Brigitte Wallaert : proposition d'affectation avant la CPE, si CPE pb

Patrice Serniclay : impossible de faire autrement, si pb avec agent rôle de la CPE, si feu vert à toutes les étapes OK info préalable CPE efficace

Brigitte Wallaert par défaut vœu 1 accepté

Patrice Serniclay pas aussi binaire, écart entre 340 et 270 : personnes qui aimeraient changer de fonction, relation directe avec personnes, tableau

411 postes ouverts-397 personnes : les chiffres ont fondu, retraite départ, offre plus de latitude entre le vœu de maintien et la zone géographique, le champ des possibles s'ouvre

Brigitte Wallaert par rapport à la procédure : les agents sans affectation recevant un courrier à la fin juin leur annonçant les 270 maintiens vont se poser des questions, quand seront-ils informés ?

Patrice Serniclay : pour cela CPE avant les vacances en espérant 80 à 85% des situations réglées, en septembre CPE de plein exercice

CPE 25 juillet on doit porter le même discours, le dialogue non terminé

Marie-Claude Parent : vœux suivant que l'on change de domaine, situations + complexes, obligés de solliciter collègues...on cisèle comme joaillier (P. Serniclay avait évoqué la dentellière)

Gérard Hilmoine : différents cas de figures :

- 1) personnes titulaires reprenant postes
- 2) Personnes s'en vont
- 3) mais les titulaires qui sont en congés, participent ?

+impact sur les agents non titulaires

Marie-Claude Parent : si agents en congés aptes hors système, agent ont reçu un courrier individuel

Cas par cas collègue en congé long, soit rattaché à un domaine d'activité, soit vœu de mobilité

Soit collègue retour d'activité, soit en congés plus long avec soucis de santé, ne participe pas, pas dans les nouveaux services.

Fonctionnaires dans 3M avec mission permanente

Anne-Cécile Caron : question générale sur la nouvelle université, liens entre les composantes et les services ? Par exemple dans la FST

Personnes dont le service, la fonction évolue

Xavier Vandendriessche questions reliant dans 3 établissements, administration CT de l'université

Anne-Cécile Caron : fusion pour FST

Jean-Christophe Camart : relève de Lille1

AC Caron définition des postes à Lille1, Formation continue son rôle par rapport à UDL, Insertion professionnelle, question en suspens depuis 1 an

Jean-Christophe Camart : les composantes par rapport aux services centraux, FC, relation inter-composantes suivant politiques en 2018

Anne-Cécile Caron définir postes d'ici janvier

Gabriel Galvez Behar : on n'en parlera pas avant les prochaines élections

Xavier Vandendriessche : la question ne relève pas du 3CT aujd, articulation entre composantes et UDL à définir vous avez à 200% raison

Gabriel Galvez Behar : procédures internes aux 3 établissements, on y est, penser plus globalement, procédures d'affectation propres à ces établissements, meilleure instance va perdurer, question à l'ordre du jour.

Xavier Vandendriessche relation siège-composantes et services

Patrice Serniclay remerciements dialogue ouvert très franc efficace et constructif, travail dans une ambiance cordiale et décontractée.

Applaudissements