

Texte des élus SNESUP-FSU pour l'Assemblée académique du 13 décembre

Le SNESUP-FSU rappelle que sa participation à ce processus de construction de l'Université de Lille ne saurait être interprétée comme impliquant un quelconque accord de principe avec la « note stratégique » diffusée par les trois présidents fin juin 2011. Il maintient les réserves précédemment exprimées publiquement avec ce projet de construction d'une université de Lille unique. Il réaffirme que les personnels et usagers des trois autres universités de l'académie de Lille ne sauraient être tenus dans l'ignorance de ce processus.

Voici nos remarques à la suite des premières réunions des quatre groupes de travail.

A titre préliminaire, nous rappelons le cahier des charges de la cellule d'animation des GT à savoir : « *Cette cellule se répartit les fonctions d'animation, de prise de notes et de rédaction d'un relevé de conclusions pour chacune des réunions. Ces relevés seront mis en ligne sur le site intranet univ-lille.fr au plus tard une semaine après la tenue de la réunion.* »

Le premier constat - déjà exprimé par nos élus dans les conseils à plusieurs reprises - est que le calendrier est bien trop serré pour permettre une véritable réflexion : 3 réunions de 2h chacune pour traiter du projet, c'est trop court. La construction d'une « université lilloise » de manière démocratique requiert du long terme et ne peut pas se faire sur l'échéance de temps initialement prévue dans cette phase de réflexion. Aussi, nous demandons un allongement du calendrier actuel afin de donner aux GT le temps d'établir un bilan et de formuler des propositions.

La précipitation dans laquelle se sont mis en place les groupes de travail, quelques jours parfois après la désignation des derniers représentants d'établissement explique sans doute en partie le manque de préparation des premières réunions. Celles-ci se sont tenues sans accès à des documents de référence sur l'état des lieux et sans que les outils nécessaires à un travail collaboratif ne soient en place : listes de diffusion, accès à un portail de travail, annuaire des interlocuteurs dans les établissements chargés d'alimenter les GT.

Dès lors, ces réunions n'ont permis qu'un premier tour de parole et une vague organisation des travaux futurs. Nombre de collègues sont repartis de ces GT, parfois subdivisés en sous-groupes, en se demandant comment ils feront pour disposer de l'état des lieux nécessaire et comment sera planifié le travail collectif. Dans ces circonstances, le risque est grand que le résultat ne soit que la juxtaposition de positions individuelles, et non le fruit d'un authentique travail collectif et collaboratif.

En l'état actuel du fonctionnement de ces GT, faire passer un ensemble de paroles individuelles pour un récapitulatif de points faisant consensus serait trompeur pour les membres de l'assemblée académique.

Afin d'améliorer le fonctionnement des GT, les représentants SNESUP-FSU demandent :

- la mise en place d'outils de travail collaboratifs communs à chacun des GT, ce qui permettrait notamment de pallier la subdivision de certains GT en sous-groupes,
- l'accès de tous les membres des GT aux documents permettant de dresser un état des lieux en termes de coopération et de politique des établissements,
- que les débats fassent l'objet de véritables comptes rendus des interventions pour chaque réunion de chacun des GT, qui soient distincts des documents portés par les animateurs, ce qui n'a pas été respecté pour le GT « gouvernance ». Ces comptes rendus doivent être systématiquement soumis aux corrections des membres présents avant diffusion à l'extérieur des GT,

Enfin, nous rappelons qu'il est indispensable que la thématique du dialogue social et de la gestion des personnels soit effectivement traitée, soit par l'un des groupes existants, soit par un groupe supplémentaire.