

BILAN SOCIAL 2010 – Architecture Projet

- Avant propos du Président
 - Sommaire
 - Présentation générale de la démarche RH
 - Eléments méthodologiques : dates d'observation (31/12 de l'année observée). Pour les chiffres généraux : 3 années : 2008 – 2009 – 2010. Mention des sources. Groupe de travail
-

I. L'UNIVERSITE

Présentation et chiffres significatifs

A) Les Structures

Organigramme général de l'université

Organigramme des services : les 3 dernières années

B) Les Etudiants :

Evolution depuis 2008

Nombre d'inscrits administratifs/pédagogiques, en global puis par composante et par niveau LMD

C) Les Formations et la Recherche

Nombre de formations

Nombre de laboratoires

D) Le Patrimoine

Superficies

E) Les Finances

Compte financier : les chiffres clés

F) Les Effectifs et Emplois

Nombre (en personnes physiques et ETP) d'agents Biatoss / enseignants (hors vacataires)

Nombre d'emplois

G) La Vie Institutionnelle

Nombre de réunions des différentes instances (CA-CEVU-CS-CHS-CTP-CPE-CCANT) en 2008-2009 et 2010.

II. LES EMPLOIS, EFFECTIFS ET REMUNERATIONS

A) Les Emplois

Observation au 31/12/2010 des emplois délégués par l'Etat (emplois de titulaires et de non titulaires rémunérés sur subvention ministérielle) ainsi que les emplois gagés (emplois de titulaires rémunérés sur ressources propres).

Distinction entre l'Université et l'IUT celui-ci ayant une délégation d'emplois identifiée.

Distinction entre les différentes filières (voir définition en fin de document)

Tableau 1. Nombre total d'emplois Lille 1 / IUTA par type de délégation en distinguant les enseignants des Biatoss

Tableau 2. Répartition des emplois enseignants par filière et par corps

Tableau 3. Répartition des emplois Biatoss par filière et par corps

Tableau 4. Répartition des emplois Biatoss par catégorie et par filière

B) Les Effectifs

Observation au 31/12/2008, 31/12/2009 et 31/12/2010

Effectifs des personnels titulaires et contractuels (hors vacataires) tous budgets confondus. Selon leur pertinence, certains tableaux seront illustrés par des graphiques.

Tableau 1. Comparaison du nombre d'agents (en personnes physiques) et du nombre d'ETP en distinguant les enseignants des Biatoss avec pourcentages

Tableau 2. Répartition des personnels par statut (titulaires / contractuels) : en ETP et en % en distinguant les enseignants des Biatoss

Tableau 3. Répartition des personnels enseignants par filière en ETP et par corps et contrat

Tableau 4. Répartition des personnels Biatoss par filière en ETP et par corps et contrat

Tableau 5. Répartition des personnels Biatoss par catégorie puis par corps et contrat en ETP

Tableau 6. Répartition des personnels enseignants titulaires par grade en ETP

Tableau 7. Répartition des personnels Biatoss titulaires par grade en ETP

Tableau 8. Photographie au 31/12/2010 des effectifs par composante en distinguant les enseignants des Biatoss ainsi que les femmes et les hommes

Tableau 9. Nombre de personnels hébergés avec leur origine (établissement rémunérateur) en personnes physiques

C) Les Rémunérations

Observation sur les années civiles 2008 – 2009 – 2010

Tableau 1. Evolution de la masse globale (coût total employeur par type de dépenses : rémunérations principales, rémunérations accessoires, prestations sociales, heures complémentaires, vacations)

Tableau 2. Evolution de la masse sur budget de l'Etat (coût total employeur par type de dépenses : rémunérations principales, rémunérations accessoires, prestations sociales, heures complémentaires, vacations)

Tableau 3. Evolution de la masse sur budget propre (coût total employeur par type de dépenses : rémunérations principales, rémunérations accessoires, prestations sociales, heures complémentaires, vacations)

Tableau 4. Evolution des rémunérations principales (traitement brut, indemnité de résidence, supplément familial de traitement, NBI) tous budgets confondus

Tableau 5. Evolution des rémunérations accessoires (primes enseignants, primes Biatoss et autres indemnités) tous budgets confondus

Tableau 6. Grille du taux moyen des primes des personnels Biatoss avec évolution depuis 2008

Tableau 7. Evolution des prestations sociales (allocations chômage, CLD, remboursement des frais de transport, autres) tous budgets confondus

Tableau 8. Evolution des heures complémentaires

Tableau 9. Evolution des vacations administratives et techniques

III. LES CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION

A) La Démographie

Observation au 31/12/2010

1. Répartition par sexe

Tableau 1. nombre de personnels et % par sexe en distinguant les Biatoss des enseignants

Tableau 2. nombre de personnels et % par sexe et par filière

Tableau 3. nombre de personnels enseignants et % par corps et par grade

Tableau 4. nombre de personnels Biatoss et % par corps, par grade et par catégorie

2. Répartition par âge

Tableau 1. Pyramide des âges de tous les personnels par sexe

Tableau 2. Pyramide des âges des personnels Biatoss par sexe

Tableau 3. Pyramide des âges des personnels enseignants par sexe

Tableau 4. Pyramide des âges des personnels enseignants chercheurs

Tableau 5. Pyramide des âges des enseignants chercheurs par corps

Tableau 6. Pyramide des âges des personnels enseignants autres qu'enseignants chercheurs

Tableau 7. Pyramide des âges des personnels enseignants contractuels

Tableau 8. Pyramide des âges des personnels AENES, d'encadrement et médico sociaux

Tableau 9. Pyramide des âges des personnels ITRF

Tableau 10. Pyramide des âges des personnels de bibliothèque

Tableau 11. Pyramide des âges des personnels Biatoss contractuels

Tableau 12. Pyramide des âges des personnels Biatoss titulaires de catégorie A

Tableau 13. Pyramide des âges des personnels Biatoss titulaires de catégorie B

Tableau 14. Pyramide des âges des personnels Biatoss titulaires de catégorie C

B) Les Mouvements des personnels fonctionnaires

Observation des années 2009 et 2010

Tableau 1. Flux des entrées et des sorties des personnels titulaires en distinguant les Biatoss des enseignants avec indication du motif (Entrées : mutation, concours, réintégration, détachement – Sorties : décès, démission, retraites, mutations, concours, détachement, disponibilité, congé parental)

Tableau 2. Comme tableau 1 en distinguant les femmes des hommes

Tableau 3. Mobilité interne des personnels Biatoss : nombre d'agents ayant effectué une mobilité interne

Tableau 4. Concours : nombre de lauréats au concours de recrutement de personnels Biatoss à Lille 1

Tableau 5. Concours : nombre de lauréats au concours de recrutement de personnels enseignants à Lille 1

Tableau 6. Promotions par corps et par grade des personnels enseignants : avancement au choix des personnels enseignants autres qu'enseignants chercheurs, avancement au choix (au titre des sections CNU / local) des enseignants chercheurs

Tableau 7. Promotions par corps et par grade des personnels Biatoss : listes d'aptitude, tableaux d'avancement, examens professionnels

C) Etude ad'hoc Cohorte

Il s'agit d'étudier le devenir de la cohorte des personnels arrivés à Lille 1 en 1995 en observant leur déroulement de carrière (personnels présents en 2010)

IV. LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET LA VIE SUR LE CAMPUS

A) Les Conditions de travail

Observation sur l'année 2010

Tableau 1. Nombre de jours de travail sur l'année

Tableau 2. Nombre de personnels ayant bénéficié d'une absence de type décharge – CRCT – délégation par corps et par sexe

Tableau 3. Nombre de personnels ayant bénéficié d'un temps partiel (avec indication de la quotité) en distinguant les Biatoss des enseignants – par catégorie (pour les Biatoss) et par sexe

Tableau 4. Nombre de personnels ayant bénéficié de congés maladie, longue maladie, longue durée, pour accident de travail ou de service, maternité, paternité en distinguant les enseignants des Biatoss, par sexe

Tableau 5. Nombre de jours d'absences dues à des congés maladie, longue maladie, longue durée, pour accident de travail ou de service, maternité, paternité en distinguant les enseignants des Biatoss, par sexe

Tableau 6. Nombre de déclarations d'accidents de travail et de maladies professionnelles

Point sur l'emploi handicapé

B) Action sociale : Prestations Sociales

C) La Vie sur le Campus

1. Culture

- Présentation du projet, des équipements et des partenaires.
- Tableau synthétique des thématiques et conférences (Rendez-vous d'Archimède) en 2008, 2009 et 2010.
- Editions d'ouvrages.
- Manifestations culturelles en 2008, 2009 et 2010.
- Résidence d'artistes et ateliers de pratiques artistiques.
- Projets étudiants et associatifs.

2. Sport

- Présentation des activités.
- Evolution des inscriptions par activité.

3. Action sociale

- Nombre de personnes reçues par l'assistante sociale en 2008, 2009 et 2010.
- Nombre de dossiers présentés à la CDAS en 2008, 2009 et 2010.
- Nombre d'aides accordées à des personnels rémunérés sur budget université en 2008, 2009 et 2010.
- Nombre de prestations servies par le SCAS en 2008, 2009 et 2010 à des personnels rétribués sur le budget de l'université :
 - Allocations parents d'enfants handicapés
 - Enfants en centres de loisirs
 - Garde d'enfants (CESU)
 - Epargne chèque vacances
- Aides au départ en vacances (ensemble des personnels) en 2008, 2009 et 2010.

- Centres de loisirs :
 - Nombre d'enfants inscrits en 2008, 2009 et 2010
 - Vacances d'hiver : lieu et nombre d'enfants en 2008, 2009 et 2010
 - Vacances de Toussaint : lieu et nombre d'enfants en 2008, 2009 et 2010
- Restauration : Contribution financière du SCAS en 2008,2009 et 2010
- Activités organisées par le CAS :
 - Voyages : destinations et participants en 2008, 2009 et 2010
 - Culture – Loisirs (cinéma, piscine, spectacles, visites de musées, parcs de loisirs, abonnements à tarif préférentiel, ...) en 2008, 2009 et 2010
 - Vente de produits à des prix comité d'entreprise en 2008, 2009 et 2010
- Fête de Noël des personnels : lieu et nombre d'enfants en 2008,2009 et 2010
- Aide au sport : subvention du SCAS au SUAPS et ASP Lille 1 en 2008, 2009 et 2010

D) La Médecine de Prévention, l'Hygiène et la Sécurité

1. Rapport du médecin de prévention.

- Personnel du Service de Médecine de Prévention et quotité de travail en 2008, 2009 et 2010
- Propositions d'inaptitude temporaire ou définitive faites par le médecin de prévention des personnels en 2008, 2009 et 2010
- Nombre de fonctionnaires (H/F) bénéficiant d'un aménagement du travail ou du temps de travail
- Sites visités par le médecin de prévention des personnels en 2008, 2009 et 2010
- Conditions physiques de travail des personnels : nombre d'agents suivis (suivi dosimétrique) en 2008, 2009 et 2010
- Présentation des prestations effectuées par le service en 2008, 2009 et 2010 : activité clinique, action sur le lieu de travail, formations des personnels

Tableau 1. Agents sans surveillance médicale particulière.

Tableau 2. Agents avec surveillance médicale particulière (risques professionnels).

Tableau 3. Agents avec surveillance médicale particulière (autres : handicapés, femmes enceintes, pathologies particulières, reprises de travail...).

Tableau 4. Visites occasionnelles.

Tableau 5. Premières consultations.

Tableau 6. Examens complémentaires prescrits.

Tableau 7. Urgences : nombre de personnes reçues.

Tableau 8. Vaccinations : nombre d'injections.

- Réalisations et projets en 2008, 2009 et 2010.

2. Rapport du responsable hygiène et sécurité.

- Les risques professionnels.
 - Indicateurs accidents du travail et maladies professionnelles : nombre d'accidents, durée moyenne des arrêts, motif des accidents, ...).
 - Typologie des risques professionnels présents à Lille 1.
- La démarche de prévention.
 - Description des actions de prévention mises en œuvre en 2008, 2009 et 2010.

- Les acteurs de la prévention.

- Service Hygiène Sécurité : évolution des effectifs et compétences sur 3 ans.
- Réseau ACMO : effectif, évolution de l'effectif et répartition sur l'université.
- SST : effectif et répartition dans l'université.
- Chargés d'évacuation : effectif et répartition dans l'université.
- PCR : effectif et répartition dans l'université.

E) Le Développement des Compétences

1. Métiers

Observation sur l'année 2010

Tableau 1. Répartition des personnels enseignants chercheurs par section par sexe

Tableau 2. Répartition des personnels enseignants autres qu'enseignants chercheurs par discipline par sexe

Tableau 3. Répartition des personnels Biatoss par branche d'activité professionnelle par sexe

Tableau 4. Répartition des personnels Biatoss par fonction Silland (métiers) par sexe

2. La Formation Continue

Bilan 2008, 2009 et 2010 (titulaires / contractuels)

- Bilan global 2008, 2009 et 2010 (inscriptions, participations, stagiaires, heures stagiaires, jours de formation, jours de formation par agent formé, actions, sessions).
- Part d'actions mutualisées internes et externes en nombre en 2008, 2009 et 2010.
- Moyens financiers alloués par l'université en 2008, 2009 et 2010.
- Taux de participation financière Lille 1 à la formation en 2008, 2009 et 2010.
- Nombre d'inscriptions, de participations et heures stagiaires par domaine de formation en 2008, 2009 et 2010.
- Congés de formation, VAE, formations diplômantes et bilans de compétences en 2008, 2009 et 2010.
- Evolution du budget formation des enseignants chercheurs en 2008, 2009 et 2010.

Définition des grands domaines de formation

- Objectif 1 : Accompagner les évolutions techniques, réglementaires et organisationnelles de l'université.
- Objectif 2 : Former à la diversité des métiers.
- Objectif 3 : Accompagner l'évolution de carrière et les parcours professionnels.
- Objectif 4 : Maintenir le dispositif de formation hygiène et sécurité pour contribuer à la prévention des risques professionnels.

Coût de la formation en 2010

- Répartition des actions de formation par objectif de formation.
- Nombre de stagiaires par domaine, par sexe, par origine et par catégorie en 2010.
- Coût de la formation en 2010.
- Taux de participation financière de l'université à la formation en 2010.
- CFP, VAE, formations diplômantes, bilans de compétences en 2010.

Formations et dépenses hygiène sécurité en 2008, 2009 et 2010

- Actions et sessions.
- Actions internes / externes / matérialisées
- Part hygiène / sécurité dans le budget total de la formation.
- Evolution de la participation aux formations hygiène et sécurité.

- Nombre de participations et heures stagiaires aux formations hygiène et sécurité par catégorie et par sexe.
- Nombre de participations et heures stagiaires par type de risque et par statut (enseignants – Biatoss).

GLOSSAIRE

=> Définitions des différents termes ou sigles employés

Exemples :

Filières : Pour les enseignants, il s'agit des enseignants-chercheurs, des enseignants du second degré et ENSAM, des enseignants contractuels ; pour les Biatoss, il s'agit des personnels d'encadrement, ITRF, AENES, Médico-sociaux et de bibliothèque

Catégories et corps : Les corps groupent les fonctionnaires soumis au même statut particulier et ayant vocation aux mêmes grades. Ils sont répartis en trois catégories désignés dans l'ordre hiérarchique décroissant par les lettres A, B, C.