

Alliance FSU - CGT

SNESUP SNASUB SNCS FERC-Sup-Lille1 SNTRS

Elections aux trois Conseils de l'Université – Lille1

Jeudi 12 avril 2012

Le jeudi 12 avril 2012, l'ensemble des personnels et des usagers de l'université sont appelés à voter pour leurs représentants aux trois Conseils : Conseil d'Administration (CA), Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU) et Conseil Scientifique (CS). **Les élus dans ces trois Conseils décideront pour les quatre années à venir des politiques à mener à Lille1.** De plus, le vendredi 11 mai 2012, les 20 élus (6 élus collège A, 6 élus collège B, 3 pour les BIATOSS et 5 pour les étudiants) voteront pour le prochain Président de l'Université – Lille1.

Contrairement aux élections d'octobre 2011, ces élections sont ouvertes aux listes syndicales comme aux listes a-syndicales.

Pourquoi voter pour une liste syndicale ?

Au niveau national comme au niveau local nos missions, précisées dans nos statuts et constitutionnellement reconnues, sont :

- de **défendre les intérêts** matériels et moraux des salariés,
- en particulier en obtenant de **meilleurs salaires et conditions de travail**. Nous sommes le meilleur contre-pouvoir à l'arbitraire administratif ou patronal.

Nous nous engageons pour :

- **un service public laïque, solidaire et de qualité**, garanti pour tous,
- **la transparence et la collégialité** des décisions.

Nous luttons contre :

- le clientélisme,
- la concentration des pouvoirs,
- la logique de concurrence entre les personnels, les services ou les établissements,
- le détournement des services publics au profit des intérêts privés.

Nos candidats

- sont à l'**écoute** de notre communauté universitaire,
- **défendent publiquement** leurs engagements,
- agissent donc avec le mandat de nos organisations,
- **rendent compte** à tous les collègues,
- partagent des valeurs d'**indépendance** vis-à-vis des pouvoirs politiques, religieux ou financiers.



A nos luttes d'hier s'ajoutent celles de demain :

Démocratie et collégialité : les personnels doivent pouvoir participer véritablement aux projets et avoir un contrôle sur l'usage des fonds publics.

Pour cela, nous proposons :

- la **résistance** contre les agences de notation (cf AERES) et contre l'externalisation des expertises,
- l'**opposition** aux structures opaques (PRES, SATT) et antidémocratiques.

Ainsi, nous nous engageons :

- à **relayer l'information** auprès des personnels, à animer des débats,
- à **demandeur la consultation** des personnels sur les projets structurants qui modifient les conditions de travail et de financement de nos missions (Université de Lille, Labex, Equipex...).

Solidarité et équité : nos missions reposent sur un travail collectif.

Chaque personnel y contribue par sa motivation à exercer son métier.

Une **politique cohérente de gestion des personnels** doit s'attacher à :

- lutter contre toutes les formes de discrimination et à corriger les injustices et les inégalités entre personnels en s'appuyant sur le statut de la fonction publique,
- empêcher les abus de pouvoir à tous les niveaux de la hiérarchie,
- stopper la politique d'excellence qui génère de l'exclusion, notamment en refusant les radiations de personnels des services et laboratoires,
- faire diminuer la précarité à tous les niveaux,
- ne pas tolérer la souffrance au travail mais au contraire œuvrer pour le bien-être au travail, espace d'émancipation et d'épanouissement.

Une véritable indépendance vis à vis de la direction.

La loi LRU a détérioré la démocratie au sein de l'université : le président est désormais choisi par seulement 20 élus du CA au lieu des 120 des trois conseils, son pouvoir est accru, sa prime également !

Les techniques de management du privé, imposées au service public, ont augmenté la souffrance au travail des personnels par l'individualisation des tâches et la mise en compétition permanente. Elles ont brisé les solidarités indispensables à l'exercice des missions de service public sans pour autant en améliorer l'efficacité !

Les décisions des conseils centraux, avec celles du Comité Technique d'Etablissement, concernent directement l'ensemble des personnels et étudiants. Plus nous y aurons d'élus, plus nous serons en mesure de peser sur les choix qui y seront faits.

Nous considérons que notre devoir est :

- d'agir en tant que **contre-pouvoir** d'un exécutif universitaire qui risque à chaque instant de céder à la tentation de l'omnipotence,
- de se dresser **contre toute mesure inacceptable** au regard de nos valeurs et de nos missions,
- et de **promouvoir les décisions qui amélioreront** le service public, les salaires et les conditions de travail des personnels.

Une fois les candidatures à la présidence déclarées, les programmes publiés, après des débats publics : nous déterminerons notre choix en assemblée générale, nous mandaterons nos élus et nous resterons quoi qu'il arrive **la voix des personnels**.

CA : **collège A** : Jérôme Riédi, Charles Suquet, Florence Jany-Catrice, Ludovic Macaire, Olivier Blanpain, Philippe Supiot ; **collège B** : Christophe Vuylsteker, Claire Bornais, Richard Sobel, Robert Litwak, Patrick Lebegue, Pascal Dréan ; **collège BIATOSS** : Jean-Marc Nicolas, Cécile Verbeke, Dominique Scheers.

CS : **secteur ST collège a** : Moussa Nait-Abdelaziz, Mohamed Barj, Mohamed-Najib Ouarzazi, Alain Vienne, Philippe Supiot, Ludovic Macaire, Hassina Zeghlache, Abdelatif Imad, Jérôme Riédi ; **secteur ST collège b** : Marc Ribaucour, Yves Brunet, Mathieu Carpentier, François Clautiaux ; **secteur SHS collège b** : Franck Van De Velde ; **secteur ST collège c** : Laurence Marsalle, Sébastien Canneaux, Nicolas Ferlay, Mirabelle Nebut ; **secteur SHS collège c** : Blandine Mortain ; **secteur ST collège d** : Eric Wegrzynowski ; **secteur SHS collège d** : Mathilde Pette ; **collège e** : Sébastien Huart, Thierry Caron ; **collège f** : Anita Mabilie, Christophe Mata.

CEVU : **secteur ST collège A** : Hassina Zeghlache, Abdellatif Imad, Charles Suquet, Mohamed Barj, Moussa Nait-Abdelaziz ; **secteur ST collège B** : Lionel Belingheri, Céline Cornet, Muriel Bigan, Gwenaëlle Castellan, Claire Derycke ; **secteur SHS collège B** : Nicole Garnier, Raquel Becerril, Céline Vignal ; **collège BIATOSS** : Eric Bross, Annick Demade-Pellorce, Christine Grare, Véronique Billiau.

Pour nous, quelle excellence ?

Celle qui vise à une meilleure qualité du service public.
La politique en « ex » qui est imposée par les politiques actuelles aboutit à concentrer, sur une minorité, des moyens de plus en plus réduits.
Nous faisons le constat qu'il y a erreur sur l'excellence !

Pour nous, quelle offre de formation ?

Celle qui dispense aux étudiants un solide bagage scientifique permettant le développement de l'esprit critique et l'adaptation aux évolutions des connaissances et de l'environnement professionnel dans le cadre de diplômes nationaux.
La politique actuelle a conduit à une inflation de diplômes qui étant donné le déficit en emplois, a alourdi les charges de chacun pour une efficacité douteuse.

Pour nous, quelle politique scientifique ?

Celle qui permet le développement de tous les secteurs et l'épanouissement des domaines de compétences reconnus à Lille1, en s'appuyant sur le statut original des enseignants-chercheurs et chercheurs afin de garantir les libertés académiques d'enseignement et de recherche, qui permettent l'exercice de ces missions en dehors des pressions des lobbies politiques et économiques. Ces libertés doivent continuer à être défendues.

Nous attendons d'une présidence le respect de ces exigences.

**Voter pour nos listes, c'est se garantir une
réelle démocratie
et se mettre à l'abri des fausses promesses.**