

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2011

CA du 15 octobre 2010

Retour des composantes

Evolution de la proposition

1 Retour des composantes

1.1 Biologie

Accord global sur la proposition à l'unanimité.

Le profil du poste de technicien classé C4 en renforcement du potentiel tel qu'il est mentionné dans le PV de la réunion ne correspond pas à la proposition qui a été faite.

Un échange a eu lieu avec la composante qui conduit à orienter le profil sur les besoins liés à la prise en compte de l'Hygiène et de la sécurité.

1.2 Chimie

L'abstention du conseil de la composante est motivée par le manque de visibilité pluriannuelle de la proposition de l'équipe de direction.

L'avis souligne à la fois l'effort déjà fourni en termes de redéploiement et le déficit constaté en enseignants.

De nouvelles possibilités ouvertes par des départs à la retraite connus récemment permettent de faire évoluer la proposition de l'équipe en prenant en compte ces remarques (voir en 2.1 pour le détail).

1.3 EPU - Polytech'Lille

Les propositions sont acceptées à l'unanimité. Le conseil rappelle la demande de rehaussement d'un poste de technicien en IGE, déjà portée l'an dernier, n'ait pas été retenue.

La remarque est prise en compte (voir en 2.1.1)

1.4 Géographie

Avis favorable

1.5 IUT

Avis favorable

1.6 IAE

Avis favorable

1.7 IEEA

Avis favorable avec un point d'attention sur le classement du poste IGE pour l'IEMN (C7).

1.8 Mathématiques

La composante s'oppose au redéploiement proposé en section 25.

Vu les situations relatives des composantes, la proposition de redéploiement est maintenue.

Elle émet des réserves sur le recrutement par anticipation en 60^{ème} section pour l'IEMN sur des arguments de besoins en enseignement et de condition de restitution du poste.

Autour de cette opération de recherche les contacts entre le laboratoire et la composante ont eu lieu qui n'ont pas permis de préciser ces points. .

1.9 Physique

Avis favorable sur les postes enseignants-chercheurs

Avis défavorable sur les postes BIATOS. Les deux demandes prioritaires présentées par l'UFR n'ayant pas été retenues. L'argumentation de ces demandes s'appuie sur l'historique des postes perdus par la physique.

L'absence de postes disponibles pour traiter ces demandes en rehaussement et les arbitrages à faire sur les créations ne permettent pas de répondre pour cette année à ces demandes.

1.10 Sciences de la terre

Avis favorable en la précisant sur la proposition sur les enseignants-chercheurs

Propositions d'une modification sur les BIATOS dans une vision pluriannuelle.

L'analyse de cette proposition a été faite. Elle est intégrée dans les opérations prévues pour 2011. .

1.11 Faculté de Sciences Economiques et Sociales

L'avis du conseil mentionne deux restitutions et refuse une diminution du potentiel de la composante.

La proposition initiale, qui comportait également un poste de PR en renforcement du potentiel conduisait à un maintien du potentiel global sur les 2 dernières années.

La proposition qui est faite est celle d'un renforcement de ce potentiel d'un poste PR, pour une publication d'un poste à l'agrégation interne, cette année ainsi que d'un rehaussement d'un poste MCF en PR.

Sur les deux dernière années le bilan est de :

- 2 rehaussements MCF en PR
- Apport d'un poste d'IGE et d'un poste ASI
- Renforcement du potentiel par un poste de PR

Deux emplois ont été pourvus par l'agrégation en 2010 et tous deux affectés à EQUIPPE, alors qu'un des deux supports était initialement un poste CLERSE. Le potentiel du CLERSE a donc diminué.

La discussion avec le doyen et les deux directeurs de laboratoire conduit à la proposition suivante pour la campagne 2011 :

- o *conformément à la proposition initiale : apport d'un poste PR pour une publication d'un poste à l'agrégation interne (qui ira soit au CLERSE soit à EQUIPPE), rehaussement d'un poste MCF en PR, apport d'un poste ASI*
- o *l'incertitude sur le recrutement à l'agrégation interne pouvant amener soit à la compensation du déséquilibre entre les laboratoires soit à son aggravation, il est proposé l'ajout un poste de MCF par anticipation qui sera attribué en fonction des emplois disponibles et affecté selon le choix d'affectation en termes de laboratoire du lauréat du concours d'agrégation interne. Cette solution garantit le maintien du potentiel du CLERSE. Elle permet une augmentation plus importante du potentiel de la faculté.*

1.12 Wimereux

Avis favorable

2 Evolutions suite aux retours des composantes et aux nouveaux emplois vacants

2.1 BIATOSS

2.1.1 Rehaussements et transformation

La demande de l'EPU pour de rehaussement d'une poste de TECH en IGE « Bioprocédés et biotechnologies » pour l'évolution des besoins tant en enseignement et qu'en recherche est prise en compte et intégrée en niveau T2 (mise en œuvre courant l'année 2011).

Composante	Priorités	opération	poste	BAP	Profil	poste vacant
EPU	T2	rehaussement	IGE	A	Bioprocédés	TECH
Science de la terre	T2	Transformation	ADT		Appui missions de terrain	TECH

2.2 Enseignants-Chercheurs

Trois départs en retraites ont été connus récemment. Ils offrent des marges de manœuvre qui modifient la proposition initiale.

La cohérence des profils « enseignement » et « recherche » sur un poste PR de 28^{ème} section à l'IUT amène à faire évoluer le profil de recherche d'un profil « chimie » 33^{ème} section vers un profil qui permet le renforcement du potentiel de l'UMET. Ce renforcement avait motivé le maintien d'un poste PR potentiellement « redéployable » en physique dans la proposition initiale.

D'autre part, parmi les trois départs à la retraite, l'un des postes concerne un poste de MCF en Physique qui est « hors laboratoire ».

Sur les deux postes de la physique qui deviennent redéployables, il est proposé d'en maintenir un en soutien au LOA, d'en redéployer un.

En Chimie, le maintien du potentiel de l'UCCS (poste 28^{ème} de l'IUT) et la prise en compte des remarques du conseil de composante de chimie amènent à maintenir et à rehausser un poste qu'il était initialement prévu de redéployer et de l'affecter à l'UCCS en recherche.

Le tableau de synthèse d'utilisation des postes hors laboratoires est modifié en conséquence (éléments avec fond)

Postes hors laboratoires	poste concerné	section	Affectation	PR	MCF
Chimie	MCF	32	UCCS		
Physique	MCF		LOA		
Physique	PR	28	Redéploiement	1	

Ainsi que celui des transformations

Echanges et Transformations	poste consommé	poste généré	section	Laboratoire	PR	MCF
Chimie	PR	MCF	33	UCCS	-1	1

Le recrutement d'un poste 60PR par anticipation n'est pas mise en œuvre.

Le moyen libéré permet le recrutement par anticipation sur un poste 05 MCF dans la logique présentée dans la partie « retour des composantes » pour la faculté de SES et pourra devenir un « renforcement de potentiel » sur la base des marges de manœuvre de 2012 (non restitution du poste).

Pour prendre en compte la nécessité de soutenir l'opération RPE au LASIR, un poste de MCF est ajouté en « anticipation de recrutement » qui sera effective si un moyen supplémentaire se dégage et pourra devenir un « renforcement de potentiel » sur la base des marges de manœuvre de 2012 (non restitution du poste).

Le tableau des « anticipations de recrutement » est modifié ainsi

Anticipation de recrutement			section	Laboratoire	
Mathématique	PR	-	60	EMN	
SES	MCF		5		Acté
Chimie	MCF		32	LASIR	

L'ensemble de ses évolutions ne modifie pas le bilan sur les postes mais ramène les besoins de financement de rehaussement MCF en PR à un au lieu de deux.