

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Direction générale pour l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle

Evaluation de l'IUT et des DUT

IUT « A » de Lille

- vague contractuelle 2015 –E

Synthèse

SOMMAIRE

1. Présentation de l'IUT	3
1.1. Offre de formation.....	3
1.2. Ressources Humaines, Financières et immobilières.....	4
1.2.1 Offre DUT.....	4
1.2.2 Offre LP.....	5
1.2.3 Offre portée par l'IUT.....	5
2. Bilan de l'IUT et des départements	6
2.1. Formation initiale et continue	6
2.1.1. Offre DUT.....	6
2.1.2. Offre LP.....	8
2.1.3. Offre portée par l'IUT.....	10
2.1.4. Accueil, aide à la réussite et à la réorientation.....	10
2.1.5. Lien Formation / Emploi	12
2.2. Recherche.....	16
2.3. Politique d'ouverture internationale.....	16
2.4. Vie Etudiante.....	17
2.5. Pilotage de l'IUT.....	18
2.5.1. GRH.....	19
2.5.2. Gestion financière et comptable.....	20
2.5.3. Maîtrise des moyens.....	20
3. Objectifs politiques de l'IUT et synthèse du projet de l'IUT.....	23
3.1. Points forts / points faibles.....	23
3.2. Projets prioritaires pour la période quinquennale.....	25
3.3. Projets d'objectifs opérationnels susceptibles d'être inscrits.....	29
au contrat de l'Université	

1. Présentation de l'IUT

L'IUT A de Lille comprend 7 Départements et 18 Licences Professionnelles, dans des spécialités appartenant toutes à l'Université Lille 1, Sciences et Technologies. Ces Licences Professionnelles sont réparties dans les 7 Départements, certaines sont portées par l'IUT, en collaboration avec des composantes de l'Université, des établissements d'enseignement supérieur et avec des lycées. Toutes les Licences sont ouvertes au contrat de professionnalisation et à la formation continue, 4 d'entre elles sont ouvertes en apprentissage.

Six départements de l'IUT relèvent du secteur secondaire, un seul relève du secteur tertiaire. Ils sont situés sur deux sites (mais non reconnus comme sites différents) et trois lieux géographiques.

Cinq des sept départements se situent sur le campus de la Cité Scientifique, qui regroupe l'Université Lille 1, avec ses 12 composantes, l'Ecole Centrale de Lille, l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Lille et des services du CROUS : restaurants, résidences. 4 de ces 5 Départements sont logés dans un même bâtiment et bénéficient ainsi depuis la rentrée 2006 de nouveaux locaux conçus autour de pôles fonctionnels. Ces locaux permettent et facilitent la mutualisation des salles et des équipements.

Le cinquième département : GEA est logé depuis 2003 dans un bâtiment situé sur le campus universitaire hébergeant aussi une partie de la faculté des Sciences Economiques et Sociales et une partie de l'UFR de Géographie. Le partage du bâtiment, pose certains problèmes de disponibilité de salle, une partie des enseignements a donc lieu dans le bâtiment de l'IUT.

Deux départements : Chimie et GMP, sont excentrés à environ 5 km de la Cité Scientifique, dans une zone résidentielle et d'activités de services tertiaires. Les bâtiments qui abritent ces deux départements sont très vétustes et présentent de grosses difficultés en termes de sécurité. Aujourd'hui, notre priorité est le rapatriement de ces deux départements sur le campus universitaire.

Malgré cet éclatement géographique, nous utilisons les nouveaux locaux comme facteur pertinent du développement de notre IUT à tous les niveaux.

1.1. L'Offre de formation IUT (2012-2013)

Elle est constituée de 7 spécialités DUT, 18 spécialités LP, des parcours de licence générale, un MASTER, des dispositifs d'aide à la réussite et de formations qualifiantes :

Formations de l'IUT	Inscrits au	Nombre
DUT : les 7 spécialités	15 janvier 2013	1816
Semestres décalés et SRT : Info, GEII, GEA	Février 2013	
LP : 18 spécialités	15 janvier 2013	344
Parcours LG : QEPI (50%), EEA MIC (80%)	15 janvier 2013	61
Master HSQE	15 janvier 2013	83
Dispositif d'aide à la réussite SAT, SAS, Plot	Février 2013	68
Formations qualifiantes CAO/DAO	Septembre et Février	71

1.2. Les ressources de l'IUT

1.2.1 Ressources Humaines : 328 personnels

✓ 232 Enseignants

	Enseignants chercheurs					Enseignants du second degré				Total IUT
	PR	MCF	ATER	PAST mi-temps	Doctorants	PRAG	PRCE	PLP	PREN	
Chimie	6	12	0	0	6	4	3	0	3	34
GB	8	23	0	4	3	1	2	1	0	42
GEA	1	10	3	3	0	12	5	0	0	34
GEII	7	14	0	0	3	4	3	0	3	34
GMP	6	5	0	1	0	6	5	0	1	24
Info	3	21	4	0	3	4	2	0	0	37
MP	7	8	1	0	6	2	3	0	0	27
Totaux	38	93	8	8	21	33	23	1	7	232
	168					64				232

✓ 96 Biatss

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		TOTAL
	Scol/Vie étudiante	Assist. à l'enseign.	Scol/Vie étudiante	Assist. à l'enseign.	Scol/Vie étudiante	Assist. à l'enseign.	Scol/Vie étudiante	Assist. à l'enseign.	
Chimie		1		2	2	4	2	7	9
GB		1	2	6	1	2	3	9	12
GEA			1		2,5		3,5	0	3,5
GEII		1		0,5	2	1	2	2,5	4,5
GMP					2	4	2	4	6
Info		1		1	2		2	2	4
MP		1		1	1,5	2	1,5	4	5,5
Total département	0	5	3	10,5	13	13	16	28,5	44,5
Total support	11		6,5		34				51,5
TOTAL	16		20		60				96

1.2.2 Ressources Financières (Recettes et Dépenses 2012)

Ressources		Dépenses	
Type	Montant	Type	Montant
DGF - Recettes internes, virement	3 179 280 €	Administration des services, pilotage (FA, FC, RE, Repro, Personnel sur ressources propres)	838 301 €
Union Européenne	49 921 €	Formations (heures complémentaire et fonctionnement des départements)	2 548 831 €
Collectivités territoriales	6 600 €	Logistique	1 029 261 €
Droits inscription	162 412 €	Politique documentaire	14 599 €
Prestation formation continue	488 031 €	Qualité de vie et de travail	32 119 €
Taxe apprentissage barème	182 138 €	Relations internationales	114 603 €
Recettes apprentissage - Formasup	391 105 €	Colloques	86 111 €
Autres prestations	221 912 €		
Total	4 681 399 €	Total	4 663 825 €

La DGF représente 52% du budget de l'IUT.

1.2.3 Ressources Immobilières : 32 879 m²

Site	Départements	Surfaces en m ² ~
Recueil	Chimie, GMP, Hall de chimie, atelier mécanique	10 000
Campus SH3	GEA	2 200
Campus Bâtiment IUT	GB, GEII, Info, MP	22 679

2. Bilan de l'IUT de la période écoulée

2.1. Formation Initiale et Continue

L'offre de formation DUT reste inchangée en terme de spécialité, 7 dont 2 ouvertes en apprentissage. Une demande de création d'un DUT génie civil nous a été refusé. 5 licences professionnelles ont été créées en 2009 et 2010, dans les domaines de la production et la transformation industrielle, l'activité et technique de communication et dans la protection de l'environnement. L'IUT porte un Master (HSQE), le parcours MIC (Mesure Instrumentation Contrôle) de licence généraliste EEA en L3, en collaboration avec l'UFR IEEA de l'Université et 50% du parcours QEPI de la licence généraliste Chimie en L3. L'IUT participe aujourd'hui en tant que partenaire de l'UFR de Physique, à un projet de licence 3 de physiques appliquées, dans le cadre de la prochaine campagne d'habilitation ou d'accréditation.

En terme de formation continue et d'alternance, toutes nos licences professionnelles, ainsi que le Master HSQE sont aujourd'hui ouverts à la formation continue et aux contrats de professionnalisation, 3 licences professionnelles supplémentaires ont été ouvertes en apprentissage. Tous les DUT sont ouverts à la formation continue (salariés et demandeurs d'emplois) et certains proposent des contrats de professionnalisations en 2^{ème} année. Les effectifs en formation continue et alternance ont progressé et ceux de la formation continue qualifiante ont pratiquement doublé.

L'IUT a mis en place depuis 2 ans un pôle professionnalisation et alternance et s'est engagé fortement dans le développement de la formation continue (diplômante et qualifiante) et de l'alternance, dans l'objectif d'équilibrer son offre de formation et de conforter ses relation avec les entreprises.

A travers son offre de formation, l'IUT reste bien intégré dans son Université et complémentaire des IUT B et C de la métropole Lilloise.

2.1.1 Offre DUT

L'offre de formation de l'IUT reste basée sur les sept disciplines de DUT, qui correspondent toutes à des spécialités de l'Université Lille 1. Certaines proposent plusieurs options, leur capacité d'accueil (formation initiale classique et apprentissage) à la rentrée 2012 et le nombre total d'étudiant en DUT (FI, FA et FC) au 15 janvier 2013 sont les suivants :

Inscrits en DUT par type de formation (FI, FA, FC) au 15 janvier 2013

Inscrits en DUT	FI Classique	F App	FC	Total
2008-2009	1691	86	80	1857
2009-2010	1707	80	88	1875
2010-2011	1701	81	107	1889
2011-2012	1641	82	100	1823
2012-2013	1611	88	117	1816

Capacité d'accueil et inscrits (FI, FA, FC) en DUT au 15 janvier 2013

Départements	Options ou adaptation locale	Capacité d'accueil Rentrée 2012	Nombre Inscrits au 15-01-13
Chimie	Adaptation locale	156	207
GB	3 options : ABB, IAB, Diét	130	304
GEII		115	188
GMP		85	121
GEA	3 options : PMO, Fin.C, RH	219	535
Informatique		130	333
MP	2 options : TI et MCPC	86	128
Total IUT		921	1816

A ce chiffre s'ajoutent les **34** nouveaux inscrits en semestres décalés et **14** en semestre de réorientation tertiaire (inscrits en février 2013) dans les départements Info, GEII et GEA. Le nombre d'inscrits en DUT est quasiment stable depuis la dernière évaluation (1851). Le nombre de places en formation initiale classique a un peu baissé au fur et à mesure de l'augmentation des inscriptions en FC.

Parmi ces inscrits, 57 le sont en enseignement à distance avec regroupements (EADR) dans les départements GEA et GB.

Les inscrits en DUT, en Formation par apprentissage ne concernent que les départements Chimie et GEA et les chiffres restent quasiment stables.

Les inscrits en DUT formation continue par département

La plupart des inscrits en DUT FC sont des demandeurs d'emploi et. Les auditeurs sont intégrés à la formation initiale, sauf en GEA et en Informatique où ils sont regroupés au sein de groupes spécifiques.

Le financement des demandeurs d'emploi est assuré grâce à un conventionnement avec le Conseil Régional du Nord – Pas de Calais ; le financement des salariés se fait, soit par le Fongecif, soit par le plan de formation de leur entreprise.

Les inscrits en FC par département sont indiqués dans le tableau suivant :

Inscrits DUT	Chimie	G Bio	GEII	GMP	GEA	Info	M Phys	IUT
2009 - 2010	3	20	7	2	26	26	4	88
2010 - 2011	5	20	4	1	43	30	4	107
2011 - 2012	5	21	1	0	45	26	2	100
2012 - 2013	7	26	2	4	43	34	1	117

Origine des inscrits en DUT

Le tableau suivant représente le nombre total d'étudiants inscrits au 15 janvier 2013 en **DUT**, première et deuxième année (FI, FC EADR, Apprentissage), par type de bac et par origine géographique ainsi que le taux des boursiers :

	Chimie	Génie Bio.	GEII	GMP	GEA	Info	Mes. Phy.	IUT
Nbr total Etudiants DUT	207	304	188	121	535	333	128	1816
Bac Général	155	265	116	86	358	273	119	1372
Bac Techno	37	24	40	18	93	40	5	257
Bac Pro	1	0	3	1	14	2	0	21
Autres	14	15	28	16	70	18	4	165
Départ. Nord	96	153	110	80	370	237	79	1125
Région hors département	22	50	28	13	53	53	21	219
Hors région	89	101	50	28	112	43	28	472
Boursiers	83	143	89	54	195	152	62	778
Taux boursiers sur étudiants	40,10%	47,04%	47,34%	44,63%	36,45%	45,65%	48,44%	42,84%
Non éligibles bourses	44	13	2	4	94	35	2	194
Taux boursiers sur éligibles	50,92%	49,14%	47,85%	46,15%	44,22%	51,01%	49,21%	47,97%

2.1.2 Offre LP

Depuis la précédente évaluation en 2008, l'offre de formation de l'IUT 'A' en matière de licences professionnelles s'est étoffée. L'IUT 'A' propose actuellement une offre de dix huit spécialités de licences professionnelles, chaque spécialité est rattachée à un département de l'IUT. 5 licences professionnelles ont été créées en 2009 et 2010, dans les domaines de la production et la transformation industrielle, l'activité et technique de communication et dans la protection de l'environnement. Deux spécialités, imagerie numérique et système d'information ont été fermées par manque de vivier à l'entrée.

Les inscrits LP au 15 janvier 2013 par type de formation

Le taux de remplissage des LP globalement sur l'IUT est de 90%. Il est satisfaisant, même si certaines spécialités ont quelques difficultés à recruter.

Le nombre d'étudiants en licences professionnelles au 15 janvier 2013 est de **344**, il se répartit de la façon suivante :

Inscrits en LP	FI	FA	FC	Total
2008-2009	192	15	27	234
2009-2010	221	15	27	262
2010-2011	250	15	35	299
2011-2012	241	27	42	310
2012-2013	250	45	49	344

Le nombre d'étudiants en LP a bien progressé globalement depuis la dernière évaluation particulièrement en formation continue et en apprentissage. Cette évolution est le fruit d'une volonté politique de l'IUT pour le développement de la FCA au sein des LP afin d'équilibrer son offre de formation. Cette politique sera poursuivie dans les 5 années à venir.

Les Inscrits LP par origines scolaires

Inscrits en LP	DUT	BTS	L2	Autres	Total
2008-2009	106	93	23	12	234
2009-2010	87	126	41	8	262
2010-2011	107	150	31	11	299
2011-2012	98	149	44	19	310
2012-2013	115	190	24	15	344

On constate un très faible effectif des étudiants issus du L2 (7%) dans nos LP. A l'inverse, les étudiants ayant un BTS représentent 55% des inscrits. Cette part est liée en partie à l'importance de l'offre de formation BTS dans notre région qui représente 60% des formations Bac+2 (STS, CPGE et IUT). Les DUT représentent 33% des inscrits en LP.

Les licences professionnelles dynamisent l'offre de formation de l'IUT. Elles créent des relations avec des lycées, des composantes de l'Université et d'autres institutions et participent au positionnement de l'IUT dans le schéma global de formation de l'Université.

Sur l'ensemble des inscrits en LP, 65.7% sont issus du département du Nord et 76.7% de la région, ces chiffres coïncident avec ceux du DUT. Cependant certaines licences attirent plus de 40% d'étudiants extérieurs à la région (MTG, TUT, ECPI, Temball). Ceci s'explique à la fois par le caractère national des entreprises concernées comme la SNCF, la RATP pour MTG en alternance (Maintenance des transports guidés) et par le fait que ces LP soient peu nombreuses au niveau national. A l'inverse d'autres LP comptent plus de 90% d'étudiants de la région Nord - Pas de Calais (DA2I, SQPS, CSP). Ces Licences, créées entre 2000 et 2006, sont appréciées et reconnues par les entreprises locales et donc attractives auprès des étudiants de la région.

Les Inscrits à l'IUT (DUT + LP)

Année universitaire	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Nombre d'étudiants	2091	2137	2188	2133	2160

Le nombre d'étudiants inscrits à l'IUT reste stable depuis 2008/2009.

L'offre de formation DUT de l'IUT A de Lille représente alors **5,7%** toute formation confondue à Bac+2 et **24.6%** des 8 IUT (7415) dans la région.

2.1.3 Formations autres portées par l'IUT

L'IUT porte au sein de l'Université, un Master et des dispositifs d'aide à la réussite. Il participe également à deux licences générales, un DEUST et une Licence professionnelle : **112 étudiants**

Formations	Inscrits au	Nombre
Parcours LG : QEPI (50%), EEA MIC (80%)	15 janvier 2013	61
Master HSQE	15 janvier 2013	83
Dispositif d'aide à la réussite SAT, SAS, Plot	Février 2013	68

2.1.4 Accueil, aide à la réussite et au changement d'orientation

Accueil et recrutement

Suite aux annonces du ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche et au projet loi consistant à instaurer des quotas pour l'accueil de bacheliers technologique dans les IUT. Le conseil d'institut de notre IUT a voté, le 28 février 2013, une politique d'accueil d'un public diversifié ainsi que des actions de mise en œuvre.

Globalement sur l'IUT, le nombre de candidats depuis 3 ans a tendance à se stabiliser.

Pour la campagne de recrutement 2012, le **taux de remplissage** est satisfaisant au niveau de l'IUT, il est de 94% et reste inchangé par rapport à la dernière évaluation. Ce taux est cependant faible en Chimie, en Mesures physiques et en GEII. Ces départements ainsi que GMP épuisent parfois leur liste et ont du mal à recruter y compris les bacheliers technologiques.

La pression est pratiquement à 1 place pour 7 candidats pour l'IUT, elle plus forte pour les départements GB, GEA et Informatique.

L'attractivité de l'IUT est de 82%. Elle est satisfaisante malgré la concurrence de certaines spécialités d'IUT dans la région.

La sélectivité, souvent perçue comme la "chance" d'être appelé pour un candidat, varie selon les spécialités. Elle est entre 20 et 25% pour six départements, elle est de 11% pour le département GB et globalement de 18% pour l'IUT.

Après la phase de candidature, l'analyse permet de constater qu'environ 25% des candidats ont déjà effectué une ou deux années d'études supérieures, le plus souvent sans succès (Licence généraliste, faculté de médecine, CPGE, BTS, autres DUT). L'IUT fait un effort pour l'accueil de ce public et remplit ainsi une mission de réorientation par une formation et vers un diplôme professionnel.

Le dispositif PREL « Parcours de Réussite en Etudes Longues »

L'IUT participe à ce projet entre l'Université Lille1 et le conseil régional depuis 2007. Il est intitulé « Parcours de Réussite en Etudes Longues » (PREL) pour les jeunes issus de familles modestes. Ce projet, financé par la région, concerne principalement les bacheliers technologiques de milieux modestes. Ils bénéficient d'un accompagnement particulier en bourse et en tutorat. Sont concernés jusqu'à présent les départements GEII et GEA.

Réorientation vers l'IUT

Plot d'insertion

Depuis 1987, l'IUT A et le service commun de formation continue de l'Université Lille1 ont conçu, mis au point et géré, deux formations multi-disciplinaires destinées à améliorer les chances de succès des adultes en reprises d'études supérieures courtes (DUT, BTS, AFPA niveau III). L'objectif du plot d'insertion est de permettre aux auditeurs d'intégrer une filière diplômante Bac+2 tels les DUT de l'IUT A.

Semestres d'adaptation

Au vu du succès des plots d'insertion (quant à l'admission en formation de type DUT et à l'obtention du DUT), l'IUT A et le service commun de premier cycle de l'Université Lille1 ont conçu sur le même principe, mis au point et géré, depuis 1999, deux autres formations multi-disciplinaires **SAS** et **SAT** semestres d'adaptation secondaire et tertiaire destinées à améliorer les chances de réorientation d'étudiants ayant suivi un semestre de la licence généraliste ou de classes préparatoires aux grandes écoles, et désireux de se réorienter à l'IUT A. L'objectif du semestre d'insertion secondaire est d'intégrer un DUT à caractère scientifique et industriel, celui du semestre d'insertion tertiaire est d'intégrer un DUT à caractère tertiaire.

Semestres d'adaptation Plot d'Insertion	Admis	Présents	Admission en fin de formation en			
			IUT	L1/L2 Lille1	Autres (Deust, BTS...)	Total
2008 - 2009	80	70	36	0	9	45
2009 - 2010	78	58	30	0	10	40
2010 - 2011	102	79	38	1	10	49
2011 - 2012	72	57	27	6	13	46
2012 - 2013	82	66	36	2	10	48

Semestre de réorientation tertiaire (SRT)

Le Semestre de réorientation tertiaire (SRT) : il est ouvert aux étudiants ayant effectué un 1^{er} semestre en faculté (principalement économie-gestion mais pas exclusivement) ou classes préparatoires et souhaitant changer d'orientation ; l'admission sur dossier et entretien est prononcée en janvier ; les enseignements débutent en février jusqu'à début juillet, sur la base de 615 heures de cours et TD durant le semestre, pour ensuite passage en 2^{nde} année du DUT. Les étudiants réussissant ce SRT sont alors admis directement en seconde année, ce qui leur permet d'obtenir le DUT en trois semestres, sans perte de temps liée à leur réorientation. Ce dispositif concerne 15 étudiants par an.

Réussite

Les taux de réussite sont représentés dans le tableau suivant réalisé à partir du suivi de la cohorte de septembre 2010 : Les résultats en 6 semestres ne sont pas encore connus.

Taux de réussite	Bacs généraux	Bacs techno	Global
En 4 semestres	58,2%	43,4%	55,8%
En 5 semestres	4,1%	2,2%	3,8%
En 6 semestres			
Au total 4,5,6 semestres			
Encore inscrits	???	???	???
Réorientations	14,6%	23,5%	16%
Abandons	13,1%	19,9%	14,4%

Le taux de réussite globale (obtention du DUT en 6 semestres), n'est pas encore connu (jury 4 juillet), il est de 55,8% en 4 semestres.

Le taux d'abandons est trop important à nos yeux (14,4%) bien qu'ayant baissé par rapport au dernier contrat (18,1%). Nous souhaitons réduire ce taux et améliorer le taux de réussite dans le prochain contrat, avec la mise en place des semestres décalés dans d'autres départements et une vraie politique d'écoute et d'accompagnement des étudiants en difficulté dès les premières semaines de l'année.

Les semestres décalés en Informatique et en GEII accueillent des étudiants qui souhaitent refaire leur S1 non validé et les nouveaux entrants en février. Si l'on considère la cohorte Février 2011, Le taux de réussite des étudiants en 4 semestres est de **95%** (18 étudiants sur 19 ont obtenu le DUT). On peut dire que les semestres décalés jouent un rôle important dans l'aide à la réussite et à la réorientation.

Même si le nombre d'abandons au cours de la première année du DUT a diminué par rapport à la précédente évaluation, il reste important. De manière générale, chaque département, par l'intermédiaire du directeur des études apporte des conseils d'orientation aux étudiants en difficultés à la fin de chaque semestre. Cette démarche n'est pas régulière et ne se déroule pas plus tôt dans l'année. C'est la raison pour laquelle il a été décidé la mise en place, à partir de la rentrée 2013 des « commissions d'accompagnement et de changement d'orientation ». Elles seront constituées référent aide à la réussite, du Chef de département, du Directeur des études et du Responsable PPP du Département. Elles se réuniront régulièrement à partir du mois d'octobre et ont pour objectif :

- d'identifier les étudiants en difficultés
- d'organiser des réunions et de faire le point avec eux,
- de les accompagner progressivement en leur proposant des solutions en terme de méthodologie, de tutorat ou de réorientation.

Pour les étudiants qui souhaitent poursuivre la formation à l'IUT, nous ferons appel à des anciens diplômés DUT ou LP poursuivant en Master ou en école d'ingénieur à l'Université Lille1 pour le tutorat et le soutien.

Une réunion de toutes les commissions au niveau de l'IUT aura également lieu en fin d'année civile. Cette même démarche sera proposée au second semestre à partir du mois de Mars afin que les étudiants qui souhaitent changer d'orientation puissent le faire avant la fermeture de l'application PostBac.

Il sera également proposé une sensibilisation des étudiants à la prise de notes et la méthodologie de travail à travers des conférences assurées par des professionnels de la pédagogie et de l'apprentissage.

Cette démarche intégrera les différents dispositifs d'aide à la réussite de l'IUT.

2.1.5 Lien formation – emploi

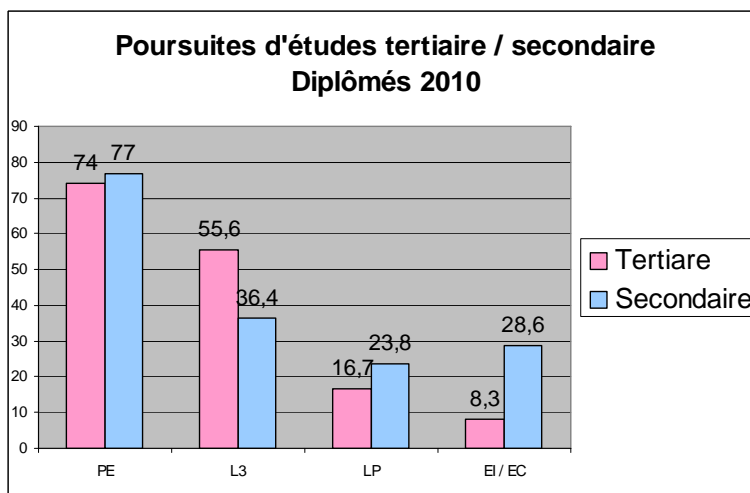
Devenir du diplômé DUT : Enquête Nationale (Taux de réponse IUT A = 82,2%)

Les départements pédagogiques de l'IUT s'investissent chaque année pour cette enquête. Le travail de fond comme le maintien du contact avec les diplômés, le postage des enquêtes, ainsi que les relances postales et téléphoniques contribuent aux taux de retours élevé.

Le taux de poursuites d'études immédiates après le DUT en 2010 est de **76,3%**. Il est de 77% au niveau national. Ce taux est plus élevé dans les départements GEII, GMP & MP comme le montre le tableau suivant :

Départements	GB	CHIMIE	GEII	GMP	GEA	INFO	MP	IUT
Taux de PE en %	63,8%	76,9%	88,7%	93%	74,1%	77,5%	89,7%	76,3%

Les différentes poursuites d'études tertiaire/secondaire, sont illustrées dans le graphique suivant :



Le taux de PE est un peu plus élevé en secondaire qu'en tertiaire. Les PE en L3 sont beaucoup plus importantes en tertiaire qu'en secondaire, inversement, les PE en écoles d'ingénieur ou de commerce, sont plus importantes en secondaire qu'en tertiaire.

Situation des diplômés à la date de l'enquête tous parcours confondus et comparaison au niveau national

À la date de l'enquête (novembre 2012), 33,4% des diplômés DUT en 2010 ont un emploi. 6,4% sont à la recherche d'emploi et 51,9% sont en PE, 3 années, 2 années ou 1 année après l'obtention du DUT :

3 années à l'issue du DUT	2 années à l'issue du DUT	1 année à l'issue du DUT	Pas d'études
50,2%	13,1%	18,7%	18%

Situation des diplômés qui n'ont jamais poursuivi d'études après le DUT

- Emploi et Taux de chômage :

À la date de l'enquête (novembre 2012), **86,5%** des diplômés non titulaires d'un diplôme supérieur au DUT ont un emploi. Le taux de chômage de ces diplômés est de **9,6 %**, 24 mois après l'obtention de leur DUT.

On constate que la situation des diplômés du seul DUT est plus favorable dans notre IUT qu'au niveau national.

- Nature du contrat de travail :

73,3% sont en CDI, 17,8% sont en CDD et 5,6% sont des travailleurs intérimaires.

Situation des diplômés ayant effectué une seule année d'étude à l'issue du DUT

A la date de l'enquête (novembre 2012), **84,7%** des diplômés ayant effectué une seule année d'étude à l'issue du DUT ont un emploi.

71,4% sont en CDI, 24,5% sont en CDD et 4,1% sont des travailleurs intérimaires.

Poids des Licences Professionnelles parmi les études d'une seule année

Les PE en LP représentent **22%** parmi toutes les PE et **69,4%** parmi les PE d'une seule année après le DUT. Ces taux sont inférieurs aux taux nationaux.

On constate que le taux de poursuite d'études immédiates après le DUT pour les diplômés 2010 est de **76,3%**. Ce taux est plus élevé dans certains départements comme GMP alors que les offres d'emploi dans le secteur sont importantes et intéressantes. Nous pensons que pour certains diplômés, il est préférable de s'insérer dans le monde professionnel immédiatement après le DUT et de continuer plus tard ses études par le biais de la formation continue. Notre projet est donc de promouvoir

- L'insertion professionnelle après le DUT ou la LP
- La FTLV pour nos anciens diplômés l'utilisation du dispositif VAE en lien avec les masters et les écoles d'ingénieurs de notre Université.

Devenir du diplômé LP

L'IUT porte plus de 50% des LP de l'Université. Les 18 LP de l'IUT représentent 60% des effectifs.

L'OFIP (Observatoires des Formation et de l'Insertion Professionnelle) a réalisé une enquête sur le devenir des diplômés d'une licence professionnelle en formation initiale à Lille 1, issus de la promotion **2010**. Le taux de réponses est de **88 %**. Le taux de poursuite d'études est de 24%. Ces poursuites d'études s'effectuent majoritairement en Master (64%).

Situation professionnelle

Leur situation professionnelle au 1^{er} décembre 2012, soit un peu plus de deux ans après l'obtention de leur Licence Pro, montre que 80% d'entre eux sont en situation d'emploi et 8% encore en études. 80% occupent un emploi stable.

Lien avec l'environnement socio-économique (Pôles de compétitivité,...)

Pôle Professionnalisation et alternance – Relations IUT / Entreprise

L'IUT A de Lille est un IUT historique et bien intégré dans son environnement économique. Cependant nous avons constaté que nos relations avec les entreprises ne sont pas structurées. Nous avons alors décidé en 2011, la **création d'un pôle Professionnalisation et alternance** regroupant la formation continue, l'apprentissage, la collecte de la taxe et les relations entreprises. L'objectif de ce pôle est de structurer et développer toutes nos actions avec le monde socio-économique. Un ingénieur a d'ailleurs été recruté et nommé pour la coordination, la structuration et la prospection. La formation continue (diplômante et qualifiante) et l'alternance, la reconstitution des fichiers des anciens et un travail étroit avec les vacataires professionnels, constituent des facteurs importants pour le développement du lien formation-emploi. Ce pôle professionnalisation et alternance est pour l'IUT un facteur essentiel. Il permet aux départements et à l'IUT de développer leurs relations entreprises et de reconstituer le fichier des anciens diplômés.

Organisation d'événements

L'IUT organise chaque année dans ses locaux de nombreux événements en lien avec les branches et le monde professionnel (UIMM, UIC, MEDEF,...) : Journée bravo l'Industrie, Journée de l'apprenti du supérieur de la région N-PdC, Journée des métiers de l'industrie, Courses en cours, forum poursuite d'études. Ces manifestations permettent à nos étudiants, aux lycéens et aux collégiens de rencontrer les entreprises et de faire évoluer leur projet personnel et professionnel.

La plupart des départements organisent en deuxième année, des simulations de pré-embauche ou de jeux d'entreprises. Cette démarche se généralise et permet à nos étudiants de préparer leur devenir. Participent à ces événements des professionnels des RH d'entreprises partenaires. Lors de ces manifestations, chaque étudiant est reçu par deux professionnels au moins, il reçoit des conseils en terme de présentation, de rédaction de CV et de lettre de motivation. Certains professionnels arrivent même à recruter des étudiants pour les stages ou pour une embauche. Cette démarche et conforte les liens IUT/Entreprise.

Soutien des professionnels à nos formations

Un certain nombre de **pôles de compétitivité** ont apporté leur soutien aux licences professionnelles assurées à l'IUT A.

Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat et le développement de l'esprit entrepreneurial sont présents depuis de nombreuses années au sein de l'IUT A de Lille. A l'origine seul le département tertiaire (notamment GEA) était impliqué par la mise en place de programmes entrepreneuriaux : Journée Régionale de l'Entrepreneuriat, Challenge « 30h pour créer, Lille, Terre d'entrepreneur avec la collaboration du Conseil Régional, de la CCI grand Lille et de la Maison de l'entrepreneuriat. Ces actions se sont développés à partir de 2008 par la mise en place d'un module création et reprise d'entreprise dans nos licences professionnelles en collaboration avec la **CMA** (chambre des métiers et d'artisanats) et depuis janvier 2013, par la mise en place d'une « Journée de l'entrepreneuriat et du transfert de technologie » : 65 étudiants volontaires des départements informatiques, mesures physiques, GEII, biologie et GEA ont travaillé une journée autour d'un projet de création d'activité qui leur tenait à cœur. Ils ont été suivis, tout au long de cette journée, par des professionnels de l'accompagnement à la création d'entreprise (CCI, expert-comptable, Hubhouse, Maison de l'entrepreneuriat). Cinq projets ont été primés.

Présence des personnalités du monde socio-économique dans le Conseil d'Institut

La représentation des milieux professionnels et sociaux se traduit d'abord dans le conseil d'Institut

- 5 représentants des syndicats d'employeurs
- 5 représentants des syndicats de salariés
- 5 représentants des collectivités territoriales

qui participent aux travaux du Conseil.

Participation des professionnels aux enseignements et aux conférences

En 2012, 250 professionnels sont intervenus dans les formations de l'IUT (DUT, LP, Master) pour 10194 h d'enseignement ce qui représente 11% de la charge totale. Ce taux de participation est faible et nous nous attachons à le faire progresser dans les années à venir. La mise en place du pôle professionnalisation, du réseau des anciens et un travail avec les branches professionnelles y contribuera.

Chaque semestre, un ou deux professionnels par spécialité participent aux jurys d'admission, de validation de semestre et d'attribution du DUT. Les tuteurs entreprise de nos stagiaires participent également au jurys de soutenance de stage en fin d'année.

Ces intervenants professionnels participent au développement de notre IUT. Parmi eux, nombreux sont des anciens diplômés. Au-delà des interventions en enseignement et de l'aide que ces vacataires apportent à l'IUT, ils constituent une richesse et un facteur de développement de nos relations avec les entreprises. Raison pour laquelle, ils seront associés au développement du pôle professionnalisation de l'IUT. Tous ces intervenants extérieurs doivent être bien accueillis dans notre structure.

2.2. Recherche

Enseignants chercheurs de l'IUT

Les enseignants chercheurs de l'IUT (37 PR, 95 MCF, 8 PAST à mi-temps et 8 ATER) effectuent leurs activités de recherche dans les **30 laboratoires** des Universités lilloises, dont 27 Laboratoires de Lille 1.

Laboratoires associés à l'IUT

- **Equipe Matériaux du Laboratoire de Mécanique de Lille (LML - UMR CNRS 8107)**
- **Le laboratoire ProBioGEM (Procédés Biologiques Génie Enzymatique et Microbien)**

2.3 Politique d'ouverture Internationale

L'IUT A de Lille 1 dispose d'un service Relations Internationales qui comprend 1 un enseignant Chargé de Mission + 2 et deux postes de secrétaire ; ce service travaille en étroite collaboration avec le service RI de l'Université. Chaque département possède un Responsable RI. Au niveau de l'IUT, plus de quarante enseignants s'investissent et participent régulièrement aux actions des RI.

L'IUT A s'implique dans les programmes européens depuis 1987. Aujourd'hui, il bénéficie d'un réseau de 74 établissements d'enseignement supérieur partenaires répartis dans une vingtaine de pays de l'Union Européenne ainsi qu'au Canada, en Russie et au.

Au-delà de cette riche coopération avec l'Europe, l'IUT s'est engagé dans le développement de projets avec le sud et notamment l'Afrique francophone et avec Japon l'Amérique Latine. Ces possibilités données aux étudiants participent au rayonnement et à l'attractivité de notre établissement.

Environ 140 étudiants de S4 (décalé ou non) de l'IUT effectuent chaque année un séjour de 3 mois pour réaliser un stage dans une entreprise, dans un laboratoire d'une Université partenaire ou pour suivre des cours (département GEA).

En 2012-2013, 147 étudiants ont effectué leur stage à l'étranger dans 23 pays (74 partenaires). Ces échanges concernent les 7 départements de l'IUT, ainsi que les Licences Professionnelles. A l'accueil, ce sont 50 à 60 étudiants étrangers par an qui effectuent à l'IUT, soit un semestre complet d'études (voire une année), soit un stage de trois ou quatre mois dans une entreprise ou dans un laboratoire de recherche.

Les étudiants de l'IUT bénéficient de 2 heures hebdomadaires d'anglais LV1 (+ LV2 obligatoire en GEA : allemand, espagnol, néerlandais)

D'autre part, dans le cadre de nos partenariats et de nos échanges, nous offrons une initiation et/ou perfectionnement (30 heures) en italien, espagnol, allemand, néerlandais, portugais.

Pour le programme Japon, les étudiants suivent un cours à l'année 60 heures pendant la première et deuxième année s'ils le souhaitent.

Nos étudiants étrangers suivent à leur arrivée (1^{er} et 2^{ème} semestre) un enseignement de FLE : intensif (15 heures sur une semaine), puis extensif (15 heures réparties sur le reste du semestre), organisé à l'interne.

Le département GEA propose depuis quelques années des modules en anglais dans le cadre de la formation « PMO euro » qui s'adresse à un public international et francophone ayant de bonnes connaissances en anglais (Bac européen). Cette formation étant attractive pour un public international, l'IUT envisage d'étendre et d'adapter cette formule aux autres départements secondaires et notamment le département Chimie (rentrée 2014), ce qui permettrait d'augmenter la mobilité entrante dans notre établissement.

2.4 Vie étudiante

Un service Vie étudiante a été mis en place en 2007 à l'IUT. Une enseignante en est responsable en collaboration avec l'enseignant en charge de la scolarité. La gestion se fait dans le service scolarité. Le travail se fait en collaboration avec les services correspondants de l'Université.

Accueil

Chaque département organise une pré-rentrée début septembre afin d'accueillir les étudiants de première année de DUT.

La restauration

Un service de restauration rapide, mis en place par le CROUS, est maintenant disponible sur le site du campus de l'IUT A. Il connaît un fort succès.

Participation à la vie institutionnelle

Les représentants des étudiants sont impliqués dans la vie institutionnelle, par leur présence dans les Conseils de Départements, dans le CSVU de l'IUT, dans le CA de l'IUT (huit représentants sur quarante) et dans les Conseils de l'Université.

Social

Exonération des droits d'inscription et subventions des projets étudiants

Une commission se réunit annuellement, pour accorder des subventions ou une exonération des droits d'inscription sur critères sociaux.

Une aide financière peut être accordée dans le cadre du FSDIE-IUT aux associations des différents départements présentant un projet

Les étudiants de l'IUT ont également la possibilité de proposer des projets dans le cadre du FSDIE-Université.

Les sommes accordées dans ce cadre sont indiquées dans le tableau suivant :

Année	Projets Etudiants	Subventions BDE	Rbts sur critères sociaux
2009/2010	907,00 €	1 513,50 €	7 223,01 €
2010/2011	1 580,00 €	1 740,00 €	19 240,67 €
2011/2012	4 874,00 €	2 590,50 €	16 849,00 €
2012/2013	3 700,00 €	2 792,50 €	25 839,00 €

2.5. Pilotage de l'IUT

Pour assurer le pilotage de l'IUT, il a été mis en place :

Equipe de direction formée des Chefs de Départements et quand c'est utile un ou plusieurs Responsables de services. Elle se réunit environ toutes les semaines, autour du Directeur.

Une équipe de direction élargie formée des Chefs de Départements et des Responsables des services centraux, administratifs et enseignants. Elle se réunit, environ trois à quatre fois par an, autour du Directeur.

Des commissions et groupes de travail sont mis en place pour préparer certains travaux d'aide à la décision et particulièrement pour le conseil d'institut de l'IUT

Liens avec l'université

La liaison avec l'Université se fait par l'intermédiaire du Directeur pour les aspects politiques, par l'intermédiaire des services centraux de l'IUT pour les échanges techniques et par l'intermédiaire du Directeur et des Chefs de Départements pour les échanges concernant les aspects formations avec les composantes. Cette liaison est assez souvent cordiale mais la particularité du statut de l'IUT ne facilite pas toujours les compréhensions réciproques.

Liens avec les milieux professionnels

La direction de l'IUT porte un intérêt particulier aux liens avec les milieux professionnels. Afin d'identifier, de structurer et de développer ces liens avec les entreprises et les Institutions, de conforter sa position de pourvoyeur de compétences et de diplômes, de faire monter en puissance son offre en alternance, l'IUT a créé en septembre 2011, le Pôle Professionnalisation et Alternance.

Conseil d'institut de l'IUT

Le conseil d'institut de l'IUT est composé des personnalités extérieures :

- 5 représentants des syndicats d'employeurs
- 5 représentants des syndicats de salariés
- 4 représentants des collectivités territoriales
- 1 personnalité désignée par les membres du conseil

Des personnels et des usagers de l'IUT :

- 8 représentants étudiants
- 4 représentants des Professeurs d'Université
- 4 représentants Maîtres de conférences
- 4 représentants des enseignants du second degré
- 4 représentants des personnels BIATOS
- 1 représentant des vacataires extérieurs

Le conseil se réunit 5 à 8 fois par an : réunions bimestrielles auxquelles s'ajoutent des réunions sur ordre du jour thématique. Il réfléchit et décide de la politique de l'IUT à moyen ou long terme.

Dispositif d'autoévaluation et d'évaluation des formations

Méthodologie de l'évaluation de l'IUT et des départements a été définie en 4 étapes

Calendrier de l'évaluation :

Présentation d'une synthèse de l'évaluation devant le Conseil de l'IUT le **13 juin 2013**

Présentation devant le CEVU de l'Université de l'évaluation IUT et départements le **5 juillet 2013**

Présentation devant le CA de l'Université de l'évaluation IUT le **12 juillet 2013**

Présentation devant le Conseil de l'IUT de l'évaluation IUT complète le **12 Septembre 2013**

Autoévaluation

Les services (Relations Internationales, Formation Continue, Scolarité, Logistique, Financier, Relations Extérieures...), réalisent un bilan annuel de leur activité. Ces bilans alimentent le rapport d'activité de l'IUT qui est présenté au Conseil d'Institut de l'IUT.

Chaque département réalise également un bilan, présenté et discuté lors des Conseils de départements. Ce bilan aide à la réalisation du rapport d'activité et qui est lui aussi présenté au même moment que celui de l'IUT au d'Institut de l'IUT.

Ces rapports d'activités comportent un bilan annuel de toute l'activité du département ou de l'IUT, en terme de formation, de pédagogie, de relations internationales, de relations entreprises, de taux de réussite, de ressources humaines et financières. Il fait état également des points forts, des points faibles et des projets.

L'évaluation actuelle nous servira à l'avenir comme modèle d'autoévaluation annuelle de l'IUT.

2.5.1. GRH

Pour pouvoir assumer sa mission de formation technologique de grade licence (DUT et LP) et développer son offre de formation, l'IUT a besoin de ses postes d'enseignants et BIATSS. Les départs en retraite seront ainsi remplacés dans un esprit de structuration et d'optimisation. 12 personnels ont plus de 60 ans et seraient amenés à partir en retraite dans les prochaines années.

2.5.2. Gestion Financière

Evolution du budget de l'IUT sur 5 ans

	2008		2009		2010		2011		2012	
	Montant €	%	Montant €	%	Montant €	%	Montant €	%	Montant €	%
D.G.F.	2 438 180	55%	2 438 180	52%	2 438 180	52%	2 438 180	54%	2 438 180	52%
Dotation bacs technologiques			37 091	1%	34 010	1%	36 656	1%	0	0%
Taxe d'apprentissage	261 816	6%	238 037	5%	193 711	4%	169 265	4%	182 138	4%
Formation continue	402 389	9%	799 125	17%	499 930	11%	441 211	10%	487 806	10%
Apprentissage (Quota)	261 000	6%	255 000	5%	376 044	8%	385 478	8%	391 105	8%
Ressources sur contrat quadriennal	92 800	2%	91 784	2%	46 691	1%	44 339	1%	58 312	1%
Ressources au titre de subvention : CT, FEDER, UE			14 704	0%	2 432	0%	65 420	1%	56 521	1%
Autres (compensation boursière, prestations étudiants, CNASEA, virements)	967 374	22%	835 461	18%	1 056 579	23%	959 322	21%	1 067 336	23%
Total	4 423 559	100%	4 709 382	100%	4 647 577	100%	4 539 872	100%	4 681 399	100%

2.5.3 Maîtrise des moyens

La maîtrise des moyens consiste à maîtriser les dépenses et augmenter les recettes.

La maîtrise des moyens se manifeste par les actions suivantes :

- **Mutualisation : locaux, investissement et personnels**

Mutualisation des locaux et investissement

L'éloignement entre le Département GEA qui se trouve dans un bâtiment avec la faculté des sciences économiques, les Départements Chimie et GMP excentrés à 5 kms de la cité scientifique et les quatre autres Départements rend la mutualisation globale des équipements difficile au niveau de l'IUT A. Néanmoins, pour les quatre Départements du campus : Génie Biologique, Génie électrique et informatique industrielle, Informatique et Mesures Physiques, regroupés depuis 2006, la mutualisation des équipements est favorisée dans les nouveaux locaux. Regrouper par pôle fonctionnel, les salles de chimie, de physique, d'automatisme, d'électronique, d'informatique sont également utilisées pour de nouvelles formations hors DUT de l'Université.

Ces quatre Départements disposent d'un centre de ressources commun équipé, de quatre amphithéâtres entièrement équipés d'ordinateurs, de salles de TD et de TP avec vidéoprojecteurs. La mutualisation des équipements s'accroît régulièrement entre ces Départements et reste vivement encouragée de manière à optimiser la productivité. La mise en œuvre de la politique dite des 5 % du budget consacrée aux investissements de l'Institut confirme la volonté d'optimiser les moyens tout en maîtrisant les coûts de ces équipements.

La reconstruction et le rapatriement des Départements du Recueil nous permettront de mutualiser davantage et d'optimiser nos moyens. A l'heure actuelle, le projet a été transmis à la présidence de

l'Université qui doit prendre contact avec les services concernés du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Dans ce cadre, depuis 2007, l'IUT a mis en place une politique relative aux projets d'investissements, de rayonnement et d'innovation, représentant 5 % du budget annuel de l'Institut, soit un minimum de 210 000€. Depuis 2008, l'IUT a investi plus d'un million et demi d'euros sur cinq ans et mutualisé ces équipements scientifiques pour les Départements de l'Institut.

Cette ligne annuelle d'investissements au niveau de l'IUT est affectée sur appel à projets. Suite à une réunion de politique d'interclassement des projets profitables à l'ensemble des Départements, la majorité de ces projets fait l'objet de marchés publics à procédure adaptée (MAPA).

Mutualisation et redéploiement des personnels

Des redéploiements de postes ont également été effectués afin d'optimiser les ressources. Ainsi le départ en retraite d'un ingénieur d'étude a permis, le recrutement d'un IGE pour le pôle professionnalisation afin de développer l'alternance, les relations entreprises et les ressources propres.

Lors d'un départ d'un adjoint administratif, le travail de ce poste a été réparti sur plusieurs agents pouvant supportés cette charge supplémentaire afin de pouvoir recruter sur le poste du secrétariat de direction. L'objectif de ces modifications étant d'optimiser les moyens afin d'équilibrer le BPI de l'IUT en permettant aux Départements d'avoir les crédits nécessaires à leurs fonctionnement.

Les Départements mutualisent les services des enseignants et des techniciens afin de partager les compétences des personnels au sein de l'IUT.

- **La maîtrise des dépenses de fonctionnement**

Soucieux de maîtriser ses dépenses de fonctionnement, l'IUT porte une attention particulière aux dépenses des services et des Départements de l'Institut. Une analyse de chaque budget est réalisée de manière à connaître précisément les dépenses de fonctionnement nécessaires et récurrentes de chaque service et Département. Cette analyse a pour objectif de garantir une dépense efficiente et performante pour l'Institut.

Dans la cadre d'une politique de mutualisation équitable, des réunions de concertation sont organisées chaque année afin de réfléchir aux besoins de chaque Département et d'apporter de cette manière, une aide collective aux Départements les plus en difficulté. A titre d'exemple, le Département Informatique a apporté une aide substantielle au Département Génie Biologique, tout comme les Départements GEA et GEII pour les Départements GMP et Mesures Physiques.

De manière générale, les services et les Départements de l'IUT sont conscients des difficultés financières et se mobilisent tout au long de l'année pour minimiser le coût de leur fonctionnement.

- **La maîtrise du volume des heures complémentaires**

La charge totale d'enseignement de l'IUT, y compris le référentiel représente 95 500 HTD. La charge potentielle réelle représente 50 550 heures, charge à laquelle il convient d'ajouter 22 550 HTD assurées par les enseignants permanents et 22 550 HTD assurées par des enseignants vacataires. Les enseignants permanents assument 77 % de la charge totale de la composante.

Malgré cette situation problématique et dans l'optique de maîtriser le volume des heures complémentaires, l'Institut s'efforce de diminuer le nombre d'heures complémentaires en portant une attention particulière aux formations à faible effectif. Ainsi, l'année spéciale dispensée au Département GEA a été récemment supprimée, ce qui représente 600 heures d'enseignement, avoisinant 25 000 €. Par ailleurs, la licence professionnelle des procédés de traitement de surface et formulation des revêtements fonctionnels

(PTSFRF) du Département Chimie a également été fermée compte tenu des effectifs insuffisants (600 HTD). Cette situation permet de transformer 50 000 € en crédits de fonctionnement.

Cette recherche visant à optimiser les formations performantes de l'IUT et à supprimer les formations à faible effectif contribue à rechercher l'efficacité et l'efficacités indispensables à la performance de l'IUT A. En outre, le faible effectif n'est pas le seul critère. Il est également essentiel de tenir compte de la conjoncture et du contexte économique. Dans tous les cas, une étude approfondie s'impose. Il est évident qu'une meilleure gestion et un meilleur contrôle des heures complémentaires, par la mutualisation des enseignements et la suppression des formations à faible effectif, permettent légèrement de diminuer le poids du volume des heures sur le budget de l'Institut.

Un travail de contrôle interne est mis en place pour le suivi des maquettes d'enseignement. Ce suivi a deux objectifs. Le premier est de vérifier que la maquette des formations est correctement effectuée, cela est important pour la qualité de nos formations. Le deuxième objectif est le suivi de la masse salariale des heures complémentaires afin de maîtriser tant les moyens humains que financiers.

- **Le développement des activités de formation continue**

La maîtrise des moyens financiers passent également par une volonté sans faille de développer des secteurs porteurs de croissance comme la formation continue et les formations par apprentissage, tout en optimisant l'intégration des auditeurs de formation continue et les contrats de formation professionnelle dans des groupes d'étudiants de formation initiale. Cet objectif a également pour finalité de supprimer les groupes spécifiques d'auditeurs de formation continue, notamment si les effectifs de ces derniers ne sont pas suffisants.

Cette politique de mutualisation et de contrôle interne permet à l'IUT d'avoir un coût complet étudiant de 8 356 euros pour un coût moyen Université de 7 032 euros. Ce coût est déterminé par le contrôleur de gestion de l'Université.

3. Objectifs politiques de l'IUT et synthèse du projet de l'IUT

3.1. Points forts / Points faibles

Les points faibles :

- **Eloignement des Départements Chimie et GMP**

L'éloignement de ces deux départements du campus universitaire, la vétusté des locaux et les problèmes de sécurité, les défavorise naturellement en terme d'attractivité et rend la mutualisation de certaines ressources difficile. Ce qui explique aussi, en partie les difficultés de recrutement en GMP. Le rapatriement est une nécessité.

- **Evaluation des enseignements**

L'évaluation des enseignements existe depuis longtemps, mais est organisée de façon informelle. Seuls deux Départements sur sept ont adopté l'évaluation des enseignements par les étudiants. Ce système est en train d'être déployé à l'ensemble des départements.

- **Taux d'encadrement**

Le taux d'encadrement à l'IUT est de 53%, ce qui est faible et handicapant pour le développement de l'activité.

Les points forts :

- **Offre de formation diversifiée DUT et LP**

Cette offre comprend 7 spécialités DUT et 18 spécialités de Licences Professionnelles. Ces formations s'adressent aux étudiants de formation initiale classique, aux étudiants en apprentissage et en contrat de professionnalisation et aux auditeurs de formation continue, salariés et demandeurs d'emploi, pour l'obtention d'un diplôme (DUT ou Licence pro) ou d'une qualification (formation sur mesure).

- **Pôle Professionnalisation et Alternance**

Le Pôle Professionnalisation et Alternance a été créé en 2011, il rassemble les services Formation Continue, Apprentissage, Relations Extérieures et la Mission de la collecte de la taxe d'apprentissage. Les objectifs sont de structurer et développer les relations avec les entreprises et permettre d'avoir un point d'entrée unique pour les professionnels. Il permet également le développement de nos ressources propres, qui sont nécessaires au fonctionnement de l'IUT.

- **Politique d'aide à la réussite et de réorientation**

Afin d'aider nos étudiants à leur réussite, nous avons mis en place des **semestres décalés** : aux Départements Informatique et GEII, ce dispositif donne de bons résultats.

Mise en place depuis plusieurs années des **semestres d'adaptation** (secondaire et tertiaire) et du **plot d'insertion** à l'IUT, pour l'aide à réussite et la réorientation. Ces deux dispositifs sont financés par l'Université et par la Région. Ils permettent aux étudiants en échec au semestre 1, de suivre une formation de remise à niveau pendant un semestre et d'intégrer une nouvelle formation (en IUT, en Licence générale), à la rentrée suivante. Le semestre d'adaptation s'adresse aux étudiants en formation initiale et le plot d'insertion, aux étudiants en formation continue.

Le **semestre de réorientation tertiaire (SRT)**, mis en place en GEA, permet aux étudiants souhaitant changer d'orientation et suivre des études à l'IUT, d'intégrer le semestre 2 et ainsi de préparer leur DUT en 3 semestres.

Le « **Parcours de Réussite en Etudes Longues** » (PREL) est un dispositif, mis en place par l'Université et financé par la Région, son objectif est de permettre aux bacs technologiques de milieux modestes, de suivre des études longues. Les étudiants concernés bénéficient d'un tutorat et d'une bourse. L'IUT participe de façon importante à ce dispositif. En 2011-2012, 23 étudiants ont suivi ce programme, le taux de réussite était de 65%. Pour l'instant les Départements concernés sont GEA et GEII.

L'IUT a créé et mis en place et finance le dispositif d'aide à la réussite, appelé **CMART : Confiance, Méthode et Autonomie pour la Réussite par le Travail**, afin de limiter le nombre d'abandons et d'améliorer la réussite des étudiants. L'objectif est de repérer les étudiants en difficulté le plus rapidement possible dans l'année, d'analyser les raisons de ces difficultés et de les accompagner en les motivant et en leur redonnant confiance. Ceci se traduit par un accompagnement en terme de méthodologie de travail et un soutien dans les matières dans lesquelles ils sont en difficulté.

- **Locaux, équipements et services communs**

Le bâtiment de l'IUT situé sur le campus universitaire, est fonctionnel. Il favorise la mutualisation des équipements innovants pour les quatre Départements présents. Il permet l'accueil de nombreux événements locaux, régionaux, nationaux et internationaux, il contribue ainsi au rayonnement de l'IUT et de l'Université. Les services centraux et communs de l'IUT, assurent des missions de proximité, ils travaillent en étroite collaboration avec / et soulagent les services de l'Université. Ils permettent une gestion efficace d'une activité importante et diversifiée. D'autre part la politique d'investissement, de rayonnement et d'innovation, menée depuis 2007, en faveur des équipements pédagogiques, favorise la mutualisation et le lien formation – emploi. L'IUT dispose aujourd'hui d'une plate-forme technologique performante.

- **Relations Internationales**

Les échanges des étudiants ERASMUS de l'IUT constituent plus de 30% de l'ensemble des échanges de l'université.

L'IUT A s'implique dans les programmes européens depuis 1987. Aujourd'hui, il bénéficie d'un réseau de 74 établissements d'enseignement supérieur partenaires répartis dans une vingtaine de pays de l'Union Européenne ainsi qu'au Canada, en Russie et au Japon. Ces accords multiples nous permettent d'accueillir des étudiants en provenance de tous nos partenaires et participent à l'attractivité de l'établissement auprès des étudiants de la région.

Au-delà de cette riche coopération avec l'Europe, l'IUT s'est engagé dans le développement de projets avec le sud, notamment l'Afrique francophone et avec l'Amérique latine.

- **Place de l'IUT dans son environnement Local, Régional et National**

- **Au sein de l'Université de Lille en construction**

Les trois IUT lillois (IUT A, IUT B et IUT C), font partie du réseau national des IUT, ils sont complémentaires et partagent une même démarche. Ils coopèrent déjà sur de nombreuses actions. Dans le cadre de la construction de l'Université de Lille, les 3 IUT ont entamé une réflexion et ont mis en place une stratégie de rapprochement leur permettant de proposer un projet commun au sein de la nouvelle Université. Ce travail se poursuivra en lien avec l'évolution de nos Universités respectives.

- **Au niveau Régional**

La coopération entre les huit IUT de la région NPdC existe depuis une quinzaine d'années. L'ARIUT (Association Régionale des IUT) a été créée en 2009. Son rôle est de promouvoir la formation technologique de grade licence et la spécificité des IUT dans le schéma régional de l'enseignement supérieur et de la recherche. De nombreuses commissions associant des acteurs des huit IUT travaillent déjà ensemble, échangent et harmonisent les pratiques. Cette association doit poursuivre ses efforts de concertation afin que la formation technologique de grade licence soit cohérente au niveau régional, dans un objectif de complémentarité et porte un projet territorial vers le monde professionnel. Elle doit également, dans un même objectif, travailler avec le rectorat et les lycées porteurs de sections STS afin que l'offre de formation de techniciens supérieurs soit cohérente au niveau de notre région.

- **Au niveau National**

L'IUT A fait partie du réseau national des IUT dont le rôle est de capitaliser les expériences pédagogiques, de pilotage et de gestion, de les partager, de porter des projets ambitieux au niveau national et international, de promouvoir le système IUT et de soutenir les IUT dans les territoires. Il est évident que, sans ce réseau, les IUT auraient perdu leur caractère dérogatoire dans les Universités devenues autonomes suite à la loi LRU.

Ce travail et cette activité au sein du réseau national, auquel l'IUT A a toujours adhéré, constituent une richesse pour son développement local et implicitement pour l'Université. Par conséquent, cette activité au niveau du réseau national des IUT sera poursuivie de façon étroite.

3.2. Projets prioritaires pour la période quinquennale

❖ Rapatriement des deux départements du recueil

- Un dossier a été présenté devant le conseil de l'IUT, il a été transmis en juin 2012 à la direction de l'Université.
- A la demande du Président de l'Université, une synthèse du projet lui a été transmise au mois d'octobre par le Directeur de l'IUT.
- Le Président de l'Université a désigné une personne pour suivre le dossier. Le Directeur de l'IUT lui a transmis tous les documents.
- Vu les problèmes de sécurité des bâtiments, l'attractivité du recueil, il est urgent de s'occuper de ce dossier.

❖ Structuration et développement des relations IUT/Entreprises

Le Pôle **Professionalisation et Alternance** de l'IUT créé en 2011 doit permettre de :

- Identifier toutes les relations avec les entreprises et les structurer :
 - ✓ Poursuivre le travail engagé avec les Chefs de Départements et les Responsables des relations entreprises : stages, taxe,...
 - ✓ Segmenter les relations avec les entreprises (mieux identifier les entreprises privilégiées, les entreprises par secteurs d'activités) grâce à la mise en place d'une base de données ; mieux cibler nos actions en fonction des compétences et connaissances à promouvoir.
 - ✓ Construire de la cohérence et optimiser les actions promotionnelles vers les acteurs du marché, financeurs, institutionnels : Pôle emploi, Conseil Régional, Université, grandes entreprises (SNCF, EDF ...).
 - ✓ Conforter la visibilité de l'offre de formation vers les entreprises, les institutionnels et financeurs (en particulier les OPCA). Structurer les informations pour améliorer la réactivité de communication.
 - ✓ Organiser des manifestations à l'IUT pour présenter notre offre de formation aux acteurs socio-économiques.
 - ✓ Rendre visible auprès des entreprises l'activité FCA de l'IUT. Développer une communication ciblée vers les salariés et les entreprises.
 - ✓ Maintenir voire accroître la collecte de la taxe d'apprentissage.

- Développer l'offre de formation continue et l'alternance :
 - ✓ La formation continue diplômante DUT et LP pour les salariés et les demandeurs d'emploi.
 - ✓ La formation en alternance (contrats de professionnalisation et apprentissage).
 - ✓ Développer des formations courtes, des DU, des certifications (CISCO, ...) permettant à des salariés, demandeurs d'emploi de monter en compétences. Avec l'aide de la VAE et la capitalisation dans le référentiel DUT ou LP, ces formations permettront d'aboutir à la délivrance d'un DUT ou d'une LP.

❖ **Recrutement, Accueil, accompagnement, aide à la réussite et à l'insertion**

- Améliorer le recrutement d'un public diversifié, bacheliers généraux, bacheliers technologiques et public en réorientation.
- Sensibiliser les étudiants à la prise de notes et à la méthodologie de travail par l'organisation des conférences assurées par les professionnels de l'apprentissage et de la pédagogie. S'appuyer sur le CAPE (Centre d'Accompagnement des Pratiques Enseignantes) de l'Université dans cette démarche
- Structurer et encadrer nos dispositifs d'aide à la réussite.
- Mettre en place des Commissions d'Accompagnement et de Changement d'Orientation (CACO) dans chaque Département et un suivi régulier des étudiants en difficulté.
- Promouvoir l'insertion professionnelle après le DUT ou la LP et la FTLV pour nos anciens diplômés en lien avec les Masters, les écoles d'ingénieurs de l'Université et par l'utilisation du dispositif VAE.
- Développer le PEC (Portefeuille d'Expériences et de Compétences). Ce dispositif aide l'étudiant à s'engager dans une démarche de description de ses expériences et de définition de ses compétences acquises. En lien avec le point précédent, il est essentiel de permettre à nos anciens diplômés de conserver l'accès à la plateforme numérique de l'Université afin qu'ils continuent d'alimenter leur PEC.
- Promouvoir l'insertion professionnelle après le DUT ou la LP, promouvoir la FTLV et l'utilisation du dispositif VAE auprès de nos anciens diplômés, en lien avec les masters et les écoles d'ingénieurs de notre Université.

❖ **Vie Etudiante**

Le service **vie Etudiante de l'IUT** créé en 2007, doit permettre de :

- Structurer et d'accompagner la vie associative à l'IUT.
- Développer et organiser les activités sportives et culturelles.
- Soutenir l'engagement des étudiants dans la vie associative et dans leurs projets. Développer le sentiment d'appartenance à l'IUT et à l'Université.
- Aider à la structuration et à la reconstruction du réseau d'anciens diplômés.

❖ **Coopération Internationale**

- Conforter l'activité internationale avec les pays de l'Europe.
- Continuer à développer les échanges avec le Japon, l'Afrique.
- Améliorer l'accueil d'étudiants étrangers.
- Encourager la mobilité enseignante.

❖ Politique d'Hygiène et sécurité

- Poursuivre la démarche d'Evaluation des Risques Professionnels (EvRP) à l'IUT, dans le cadre de la rédaction du Document Unique d'Hygiène et de Sécurité (D.U.) mise en place à l'IUT suivant le protocole retenu par l'Université.
- Continuer à encourager les personnels à suivre la formation STT (sauveteur, secouriste de travail).
- Continuer à alerter la direction de l'Université sur les problèmes de sécurité au recueil et poursuivre le travail de prévention engagé avec les médecins de l'Université.

❖ Maîtrise des moyens – Optimisation des ressources

- Poursuivre la politique de maîtrise des moyens :
 - ✓ La politique relative aux projets d'investissement, de rayonnement, et d'innovation (IRI).
 - ✓ La maîtrise des dépenses de fonctionnement des Départements et des services.
 - ✓ La volonté de limiter le volume des heures complémentaires par la fermeture des formations à faible effectif et par la mutualisation des enseignements.
 - ✓ Le développement des ressources propres par l'activité de formation continue et des formations en alternance.
- Optimiser les ressources humaines de l'IUT- Structurer les services de l'IUT :
 - ✓ Continuer à affiner les besoins en enseignement par section et par matière pour permettre des redéploiements en interne.
 - ✓ Mettre en place une démarche qualité et améliorer l'organisation et le fonctionnement des services centraux de l'IUT.
 - ✓ Fidéliser les vacataires professionnels et les anciens diplômés. C'est un facteur de développement des relations IUT/entreprises.

❖ Recherche

Les enseignants chercheurs de l'IUT font en majorité leur recherche dans les laboratoires de l'Université Lille 1. L'IUT souhaite contribuer au développement de la recherche.

- Identifier les enseignants chercheurs de l'IUT qui travaillent sur les mêmes thèmes ou des thèmes proches.
- Mettre en place à l'IUT des antennes de laboratoires avec l'accord préalable des directeurs de laboratoires.
- Mettre à disposition des plateformes technologiques et mutualiser le matériel avec la pédagogie.
- Accompagner les EC ne faisant plus de recherche à intégrer une équipe de proximité.
- Bénéficier des relations IUT/Entreprises pour le développement du transfert technologique.

❖ **Place de l'IUT dans l'Université et son évolution**

- L'IUT, composante à part entière de l'Université Lille 1.
- L'IUT, avec sa spécificité, doit conforter sa place dans l'Université dans les domaines suivants :
 - ✓ la professionnalisation et l'insertion,
 - ✓ l'accompagnement, la réorientation et la réussite,
 - ✓ la coopération et les échanges internationaux,
 - ✓ la formation continue et l'alternance.
- L'IUT doit mobiliser ses ressources humaines et financières pour mener à bien sa mission et pour atteindre ses objectifs dans le cadre du projet de l'établissement Lille 1.
- Un dialogue de gestion avec l'Université et un vrai Contrat d'Objectif et de Moyens (COM) restent primordiaux.
- Au sein de l'Université de Lille en construction
Les trois IUT lillois (IUT A, IUT B et IUT C), font partie du réseau national des IUT, ils sont complémentaires et partagent une même démarche. Ils coopèrent déjà sur de nombreuses actions. Dans le cadre de la construction de l'Université de Lille, les 3 IUT ont entamé une réflexion et ont mis en place une stratégie de rapprochement leur permettant de proposer un projet commun au sein de la nouvelle Université. Ce travail se poursuivra en lien avec l'évolution de nos Universités respectives.

3.3. Projet d'objectifs opérationnels susceptibles d'être inscrits au contrat de l'Université

- ❖ Rapatriement des deux départements du Recueil
- ❖ Structuration et développement des relations IUT/Entreprises – Développement de la Formation Continue et de l'Alternance
- ❖ Recrutement, Accueil, Accompagnement, Orientation, aide à la réussite et à l'insertion
- ❖ Coopération Internationale
- ❖ Politique d'Hygiène et sécurité
- ❖ Maîtrise des moyens – Optimisation des ressources
- ❖ Recherche