

Concertation GPEEC 2012
CA du 21 octobre 2011
Retour des composantes et laboratoires

1. Retour des composantes et laboratoires

1.1. Composantes

1.1.1. Synthèse des retours :

Composante ou service	Avis	Commentaires
Biologie	Favorable	
Chimie	Favorable	Demande de modification de section 32MCF → 31 MCF
CUEEP	Défavorable	Refus du redéploiement du poste 70MCF — Demande d'une nouvelle anticipation 70PR
EPU	Favorable	Demande report d'un poste 61MCF Avis sur profil recherche du poste 60MCF en Génie Civil
Géographie	Favorable	
I.E.E.A.	Favorable	Demande d'un rehaussement en 63 ^{ème} section (IEMN – Télécom-Lille 1)
IAE	Réservé	
IUT	Favorable	
Maths	Favorable	refus du report du poste 26PR pas recrutement sur poste 25PR en détachement
Physique	Défavorable	Refus du redéploiement d'un poste 30PR
Sc. Terre	Favorable	
SES	Favorable	
SUAPS	Favorable	
SUP		pas de conseil
Wimereux	Favorable	

1.1.2. Retour détaillés

Des références nominatives apparaissent dans certains avis. Elles ont été supprimées pour conserver le caractère générique de ce document.

CUEEP

Les propositions du Conseil du CUEEP sont les suivantes :

1. Maintien du poste MCF [libéré par un départ en retraite], même s'il était fléché hors labo, ce poste est attaché historiquement au CUEEP.
Solution alternative : s'il est repris cette année pour le redéploiement, [le CUEEP] ne rend pas le poste PU [l'an prochain].
2. Nécessité d'une deuxième avance d'un poste de PR pour la prochaine campagne
3. Publication d'un PRCE de Mathématiques pour le département SEFA

EPU

Le Comité de Direction émet un avis favorable sur le tableau de synthèse reprenant les arbitrages proposés.

Toutefois, le Comité de Direction est interpellé par le profil Recherche du poste 60 MCF 1091 [...] initialement demandé en mécanique et proposé en génie civil.

Position du LML

Le LML a demandé d'affecter ce poste en « mécanique des matériaux hétérogènes » pour le profil recherche. Cette demande n'a pas été retenue. Le conseil du laboratoire n'est pas d'accord avec cet arbitrage et maintient sa demande initiale, à savoir :

Profil : Enseignement en Génie-Civil, et Recherche : LML « approches multi-échelles des matériaux hétérogènes et structures ».

IAE

[...]

Déficitaire en poste et dynamique dans ses perspectives de développement, l'IAE est l'une des composantes en potentiel de se développer, de prendre des contrats, d'ouvrir des formations et de contribuer aux missions de son Université. Mais la politique actuelle des emplois la dessert, car elle règle les déséquilibres présents sans permettre vraiment de préparer l'avenir.

Il est essentiel que nous puissions bénéficier de redéploiements internes (y compris sur le poste PRAG qui nous est refusé depuis trois ans), tout en ayant la possibilité d'agir sur des emplois contractuels (EC, AITOS).

[...]

N'ayant vu aucune réponse aux besoins de l'IAE dans les différents dossiers d'arbitrage, le CA restreint émet un avis très réservé.

Il attend de l'université un regard plus stratégique sur sa GRH, pour donner son plein sens à la logique de gestion prévisionnelle demandée par le Ministère.

Physique

Les propositions de l'UFR présentées en juin 2011 résultaient des demandes des laboratoires et de l'UFR. L'avis du CA de l'UFR était clairement reporté dans le document fourni lors de la réunion de concertation du 23 juin.

Le CA de l'UFR prend acte du maintien de 4 des postes d'enseignants chercheurs (1 MCF37, 2 MCF30, 1 PR30), mais ne comprend pas le redéploiement du poste [...] (PR30). Le CA de l'UFR, réuni le 05 octobre 2011, a donc décidé de rédiger une motion (voir texte joint) dans laquelle il s'oppose à la décision de l'équipe de Direction, décision qui va affaiblir, une nouvelle fois, le potentiel recherche et enseignement de l'UFR de Physique.

Concernant les postes de BIATOS, le nombre de postes restera constant en 2012 et aucune demande de rehaussement n'a été satisfaite. L'arbitrage de l'équipe de Direction de Lille1 n'a pas tenu compte des postes perdus dans les années antérieures (redéploiement ou mutation). Aucune demande de création n'a été satisfaite. Ces demandes sont pourtant plus que justifiées par l'anticipation de départs en retraite sur des postes clefs dans les laboratoires. Les demandes de création au titre du développement de nouveaux équipements scientifiques soutenus dans le cadre du présent contrat quadriennal n'ont pas davantage été prises en compte.

Motion votée à l'unanimité (24 votes) par le CA de l'UFR de Physique, réuni le 05 octobre 2011

[...]

Ce redéploiement constitue un danger majeur pour le laboratoire PhLAM de l'UFR de Physique. En effet :

- Ce redéploiement aurait un effet désastreux pour les nombreux titulaires de l'HDR du PhLAM qui ont des dossiers scientifiques de qualité, confirmés par leur qualification par le CNU. Il engendrerait une grande démotivation chez ces jeunes enseignants chercheurs, voyant leur horizon professionnel se boucher. Il les pousserait à quitter le laboratoire ce qui aura pour effet de l'affaiblir alors que le PhLAM contribue par son évaluation et sa production scientifique au rayonnement de l'Université.

[...]

SES - EQUIPPE

Le conseil du laboratoire EQUIPPE constate, au vu des informations qui lui ont été communiquées,

qu'aucun recrutement n'est actuellement proposé au titre du laboratoire sur Lille 1 en 2012. Dans ce contexte:

- le laboratoire rappelle qu'il avait demandé que le poste de PR libéré par [un départ en retraite] début 2012 soit transformé en poste de MCF, avec un profil d'économie internationale. L'équipe de direction a décidé en juillet de recruter un PR [...] sur un profil d'économie monétaire et bancaire, pour des raisons pédagogiques, ce qui va à l'encontre des priorités du laboratoire; elle s'est engagée à chercher un prêt de poste de MCF en contrepartie. [...]
- le laboratoire demande que le poste de MCF qui vient d'être libéré le (1er octobre) par [un] recrutement [...] sur un poste de professeur soit mis au recrutement en 2012.

2. Evolution des arbitrages

2.1. Prises en compte des retours

2.1.1. Publication d'un poste vacant suite à recrutement externe

Composante	Section	Corps	Laboratoire
SES	05	MCF	EQUIPPE

Départ au 01/10/2011 : demande du laboratoire EQUIPPE

2.1.2. Marges de manœuvre

Report de recrutement

1 report de recrutement supplémentaire est proposé par l'EPU

EPU	61	MCF
-----	----	-----

Changement de section du report en mathématiques. Il se fait sur un poste vacant suite à une demande de détachement

Mathématiques	25	PR
---------------	----	----

Anticipations de recrutement

Modification de la section de 32 à 31

Composante	Section	Corps	Laboratoire
Chimie	31	PR	UGSF

2.2. Maintien des arbitrages

2.2.1. CUEEP

Suite à l'anticipation d'un recrutement de PR l'an dernier, le potentiel actuel du CUEEP est renforcé. La prise en compte des besoins du CUEEP sera réexaminée l'an prochain.

2.2.2. EPU

Le positionnement en Génie Civil, en enseignement, d'un poste 60MCF doit être rapproché de la transformation d'un poste de PRCE en Génie Civil en un poste d'anglais à l'EPU et du sous-encadrement important de cette discipline.

Le profil recherche du poste ne fait pas partie des arbitrages proposés. L'équipe de direction sera cependant attentive à ce que la cohérence globale du profil du poste soit assurée.

2.2.3. IAE

L'IAE ne dispose d'aucun poste de MCF vacant. L'arbitrage proposé permet à l'IAE de recruter, par anticipation, un MCF en 2012.

2.2.4. Physique

Le redéploiement du poste prévu est maintenu. Cependant, pour prendre en compte les arguments relevant de l'évolution de l'encadrement du laboratoire PhLAM un poste de PR est ouvert au recrutement par anticipation. (voir Evolution des arbitrage).

2.2.5. SES - EQUIPPE

Le départ en retraite prévu n'est pas confirmé. Il n'est donc pas envisageable d'opérer sur ce poste une transformation de poste pour la rentrée 2012.

2.3. Evolutions des arbitrages

Anticipations de recrutement

Ajout

Composante	Section	Corps	Laboratoire
Physique	30	PR	PHLAM

Prise en compte des besoins d'encadrement du laboratoire PhLAM

Modification

Composante	Section	Corps	Laboratoire
SES	05	PR	CLERSE

Prise en compte du besoin d'encadrement du CLERSE. L'anticipation était initialement prévue en MCF.

Transformations

Rehaussements d'un poste de MCF en PR

Une demande de rehaussement supplémentaire est prise en compte (poste affecté à Télécom Lille 1)

Composante	Section	Laboratoire
I.E.E.A	63	IEMN

La transformation inverse (PR en MCF) aura lieu l'an prochain.

Bilan

Rentrée 2012

Le bilan à la rentrée 2012 est équilibré en nombre de postes (-3PR, +2 MCF ; +1 poste du second degré)

Il ne l'est pas en termes de masse salariale car il nécessite la transformation de 3 postes de MCF ou PRCE en poste de PR.

Impact sur les années suivantes

L'impact sur les années suivantes sera un déficit de 2 postes (+1 PR, -3 MCF)

3. BIATOSS

3.1. Opérations non réalisées : campagne 2011

- 1) Poste ASI SES
- 2) Poste TECH Chimie (demande d'un rehaussement non réalisée - classée T2)

3.2. Priorités

- 1) Hygiène et sécurité (poste Tech produits chimiques)
- 2) Accompagnement du learning center par anticipation
- 3) Renforcement des moyens dévolus à la recherche et soutien aux laboratoires

3.3. Les arbitrages

Le tableau de synthèse présente opérations qui ont été retenues. Elles se répartissent en quatre catégories :

- Stabilisation Agents Non Titulaires :

Ces supports Etat doivent permettre de pérenniser des agents non titulaires de l'université par voie de concours internes ou externes

- Rehaussements de postes :

Ces postes sont obtenus à partir de supports Etat existants qui font l'objet d'un changement de catégorie. Ils permettront, après arbitrages, des ouvertures concours pour des ANT ou des évolutions de carrière pour des agents titulaires.

- Transformations de fonctions :

Les fonctions initiales affectées à des supports Etat existants font l'objet d'une modification (ex. : passage de fonction financière à fonction administrative).

- Création de fonction

La fonction créée vient en support à la création du learning-center et vise à promouvoir le projet du learning-center et à anticiper la recherche de financements externes afin d'assurer une part d'autofinancement de celui-ci.

L'ensemble de ces opérations a un impact prévisible sur le budget de l'université en 2012 de 179 344 €.

3.4. Situation des agents non titulaires

Il est très probable que des dispositions complémentaires concernant les personnels contractuels devront être examinées dans les prochains mois. En effet, le projet de loi relatif à l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels n'étant pas adopté à ce jour, les modalités d'application de cette loi ne sont pas encore connues. Il semble néanmoins qu'elle sera applicable dès la campagne de concours 2012.

3.5. Les Politiques d'établissement

Il s'agit de concilier un service de proximité et une mutualisation des moyens dans les domaines suivants :

- Ateliers mécaniques (physique, chimie, IEEA)

Le travail préparatoire est bien avancé. Les arbitrages sur le lieu d'implantation et l'organisation doivent être rendus avant fin 2011.

- Logistique

Une première réflexion a été initiée au niveau des services généraux sur l'aspect logistique et fera l'objet d'un examen lors d'une prochaine équipe de direction. Après validation des propositions, des groupes de travail seront mis en place d'ici fin 2011 avec les composantes concernées.

- Reprographie

Ce thème s'inscrit dans le cadre de l'évolution des moyens de reprographie sur l'ensemble de l'université pour à la fois prendre en compte les évolutions de la demande et des techniques. Les mathématiques et la physique sont plus directement concernées.

- Informatique

Les sciences de la terre et la géographie peuvent être concernée par une mutualisation sur ce thème.