

Campagne des emplois 2013

Note politique récapitulative

La campagne d'emplois 2013 a été intégrée au dialogue de gestion qui fait l'objet d'une explicitation dans le document adressé aux conseillers.

Les documents fournis permettent, composante par composante, de saisir la logique de la politique proposée par l'équipe de direction. Cette politique, dans un cadre particulièrement contraint et à partir d'une volonté de dialogue s'inscrit dans le cadre du projet d'établissement dont les grandes lignes sont rappelées.

Les tableaux récapitulatifs joints donnent une vue d'ensemble en matière d'emplois. Quelques points peuvent cependant être soulignés :

1- Enseignants-chercheurs

Le volume des postes disponibles était cette année de 47 postes, 12 Enseignants et 35 Enseignants-chercheurs. 45 postes sont proposés au recrutement au premier septembre 2013, 2 sont proposés, après discussion avec la composante de destination de ces postes, au 01 09 2014 avec engagement de la direction à fournir un support d'ATER sur ces postes dont le recrutement est différé à la rentrée 2014.

L'université a fait le choix de mettre au mouvement l'ensemble des postes effectivement vacants au 1^{er} septembre 2013. C'est un choix politique qui s'inscrit dans la logique des campagnes précédentes. Il convient de souligner que ce choix s'il préserve notre volume d'emplois qui fait la richesse de l'université conduit également à dégager peu de marges de manœuvre en matière de budget de fonctionnement.

Le choix proposé aux instances, en accord avec les composantes, consiste à proposer un certain nombre de rehaussements. Au total ce sont 3 rehaussements qui sont proposés de MCF à PR et 2 rehaussements de PRCE et PRAG à MCF. Ces 5 rehaussements, qui s'inscrivent dans une vision stratégique des besoins d'encadrement recherche et de reconnaissance des équipes, constituent une augmentation potentielle de la masse salariale. Cette augmentation ne se fera pas immédiatement sentir (des collègues en début de carrière remplacent en effet des collègues en fin de carrière) mais pose la question de sa soutenabilité à terme. Au jour d'aujourd'hui, la politique de l'université a été extrêmement prudente en matière de rehaussement, et de ce fait, aucun gel d'emplois n'a été nécessaire, mais la poursuite d'une recherche de rehaussement moyen de la cohorte des EC de l'université pourra dans un horizon assez court poser cette question.

A un niveau plus fin, les choix ici proposés actent du fait que les postes libérés n'appartiennent pas aux composantes mais sont remis dans le « pot commun » de l'université. Cette année, 3 composantes considérées comme présentant des signes de surcharge pédagogique ont été accompagnées : IAE, FSES et Biologie. Dans les deux premières l'accompagnement a porté entre-autres sur des postes de PRAG permettant de réduire

la charge pédagogique des collègues déjà en poste, ce qui devrait se traduire par une baisse du volume des heures complémentaires.

En appui à la recherche plusieurs postes ont été attribués aux laboratoires associés à des instituts porteurs de projets reconnus au niveau national et international. Cet accompagnement s'est fait sur les deux plans : enseignants-chercheurs (5 créations dont 2 liées à des projets Labex ; 3 rehaussements dont 1 lié à un Labex et 1 à un projet Equipex) ; et personnels dédiés

à la recherche (2 créations de poste pour les deux Labex CAPPA et CEMPI, accompagnement de l'Equipex IrDive par maintien d'un IGR). Aucun laboratoire n'a vu son potentiel diminué à l'issue de cette campagne d'emplois et plusieurs sont soutenus (GEOSYSTEMES, LEM, LML, LIFL, LOA, SFCCS, PC2A, PHLAM,..) en raison de leur reconnaissance par une cotutelle (CNRS, INSERM...) et de leur engagement dans des projets structurants pour l'université.

2- Personnels Biatoss

La campagne 2013 est marquée par une difficulté liée à la montée en puissance du dispositif Sauvadet qui se déroulera sur les quatre prochaines années et devrait au total permettre de titulariser environ 80 personnels Biatoss remplissant les conditions fixées par le législateur.

L'absence de visibilité sur les exigences de l'Etat pour l'année à venir, et sur les moyens proposés aux universités pour accompagner ce mouvement de titularisation laisse penser que ce vaste plan de titularisation se fera avec un nombre constant de postes Etat. Dès lors, il nous faut anticiper et réserver des postes Etat en vue de ce dispositif Sauvadet.

Cette très forte contrainte a de fait réduit notre capacité à nous engager pour l'année 2013 en ce qui concerne les supports utilisés pour faire face aux besoins identifiés des composantes, et la plupart des engagements portent sur le principe d'assurer la couverture du besoin et non pas sur le moyen d'y parvenir. La montée en puissance du dispositif Sauvadet réduit aussi les possibilités de promotions des collègues Biatoss et posera donc la question des propositions de pérennisation possible en dehors de ce dispositif.

Les priorités de l'équipe de Direction s'inscrivent dans trois grandes directions : (1) Sanctuariser l'aide pédagogique lorsque les effectifs sont suffisamment importants (aucun emploi n'est remis en cause dans ce domaine) (2) Soutenir les initiatives émergentes et reconnues internationalement (3) Aller vers plus de mutualisation, au niveau de l'université, des fonctions supports (4) Aller vers un rehaussement global de la structure des emplois en identifiant le cœur de métier des universités, un cœur de métier à forte technicité, et en mutualisant / externalisant les fonctions transversales qui n'en font pas partie. La recherche d'une meilleure prise en compte des coûts fixes et des niveaux de masses critiques nécessaires pour rendre certains services efficaces (en les mutualisant) devrait permettre de retrouver dans les années futures des marges de manœuvre et des perspectives de promotions pour nos collègues.

Les propositions de l'équipe de direction ont fait l'objet d'une validation par certains conseils de composante : FSSES, Mathématique, IEEA, Biologie, IAE, Polytech... Certains conseils devant encore se réunir (IUT, Géographie, Physique, Chimie...)

Enseignants-Chercheurs : Tableau Synthétique récapitulatif

U.F.R	Section	Corps	Laboratoire	Intitulé du profil	Argumentaire
BIOLOGIE	64	MCF	UGSF	biochimie	maintien du potentiel
BIOLOGIE	65	PR	SFCCS	Signalisation des neurotrophines dans le cancer du sein	soutien recherche INSERM - Création
BIOLOGIE	66	MCF	EPC	Physiologie moléculaire et métabolisme	maintien du potentiel
BIOLOGIE	67	MCF	LGEV	Ecologie des populations et/ou des communautés	soutien pédagogique et soutien recherche UMR - création
CHIMIE	32	MCF	UGSF	Biologie Chimique	maintien du potentiel
CHIMIE	32-33	MCF	UCCS	Matériaux organique-inorganique	maintien du potentiel
FSES	5	MCF	CLERSE	HPE et Analyse macroéconomique du capitalisme contemporain	maintien du potentiel
FSES	5	MCF	EQUIPPE	Economie des politiques publiques	maintien du potentiel
FSES	5	PR	EQUIPPE	Economie internationale	maintien du potentiel
FSES	5	PR	EQUIPPE	poste non profilable (agrégation externe)	soutien recherche
FSES	19 - 20	PR	CLERSE	19-20 : Sociologie de la santé et de la famille.	maintien du potentiel
GEOGRAPHIE ET AMENAGEMENT	23-24	MCF	TVES	Frontières, développement des territoires et politiques européennes	maintien du potentiel
IAE	6	MCF	LEM	Stratégie d'entreprise	soutien pédagogique et soutien recherche UMR - Création
IAE	6	MCF	LEM	Sciences de gestion	soutien pédagogique et soutien recherche UMR - Création
IEEA	27	MCF	LIFL	Biologie - Simulation médicale	soutien equipex real-cat
IEEA	27	PR	LIFL	Informatique	soutien Equipex irDive
IEEA	61	MCF	LAGIS	Estimation, observation et commande des systèmes hybrides et à retards	soutien pédagogique
IEEA	61	MCF	LAGIS	Analyse d'images multimodales	soutien Equipex irDive
IEEA	63	MCF	IEMN	Electronique performante à partir de matériaux 2D	maintien du potentiel
IEEA	63	PR	IEMN	CEM et télécommunications	maintien du potentiel
IUT A	27	PR	LIFL	Informatique	soutien recherche - rehaussement MCF>PR
IUT A	32	MCF	UCCS	Polymérisation , Catalyse et Biomasse	maintien du potentiel
IUT A	71	MCF	GERIICO	Techniques de l'information et de la communication	maintien du potentiel
MATHEMATIQUES	26	PR	LPP	Mathématiques Appliquées	maintien du potentiel
MATHEMATIQUES	25-26	MCF	LPP	Analyse et interaction avec la physique (sections CNU 25 et 26)	soutien recherche Labex CEMPI
PHYSIQUE	30	MCF	PhLAM	Dynamique du stress en cellule vivante	maintien du potentiel
PHYSIQUE	30	PR	PhLAM	Optique et dynamique non linéaires	soutien recherche Labex CAPPA - rehaussement MCF>PR

Enseignants-Chercheurs : Tableau Synthétique récapitulatif

U.F.R	Section	Corps	Laboratoire	Intitulé du profil	Argumentaire
PHYSIQUE	37	MCF	LOA	Etude du cycle de vie des aérosols et de leurs interactions avec les nuages	soutien recherche Labex CAPPA - création
POLYTECH	27	MCF	LIFL	Optimisation - Intelligence des Données - Systèmes Multi-Agents	maintien du potentiel
POLYTECH	27	MCF	LIFL	Génie Logiciel - Logiciels Embarqués	maintien du potentiel
POLYTECH	33	PR	UMET	Métallurgie Physique	maintien du potentiel
POLYTECH	60 GC	MCF	LML	Analyse multi-échelle couplée dans les roches et les bétons	soutien pédagogique et UMR - création par redéploiement interne
SCIENCES DE LA TERRE	35-36	MCF	LGCgE	35-36 : Géologie de l'environnement	maintien du potentiel
SCIENCES DE LA TERRE	35-36	MCF	LGCgE	35-36 : Pédologie et environnement	maintien du potentiel
SCIENCES DE LA TERRE	35-36	PR	Géosystèmes	35-36 : "Géologie marine - Tectonique gravitaire"	soutien recherche UMR - rehaussement MCF>PR

Postes Enseignants

Postes Enseignants				
COMPOSANTE	N° POSTE	DISCIPLINE	argumentaire	recrutement
CUEEP	997	ANGLAIS	maintien du potentiel	En cours
CUEEP	1017	ANGLAIS	maintien du potentiel	En cours
EPU	702	GENIE CIVIL	maintien du potentiel	En cours
SES	1136	ECONOMIE ET GESTION	maintien du potentiel	En cours
SUAPS	1051	EDUCATION PHYSIQUE SPORTIVE	maintien du potentiel	En cours
SUP	950	LETTRES MODERNES	maintien du potentiel	En cours
IUT	999	ECONOMIE ET GESTION	maintien du potentiel	En cours
SES	1100	ECONOMIE ET GESTION	soutien pédagogique - création	Juin/Juillet 2013
IAE	1590	COMPTABILITE (FINANCE)	soutien pédagogique - création	Juin/Juillet 2014

CREATIONS		
1,5 ETP sur ressources propres laboratoires + 2,5 ETP sur ressources propres Université		
CATEGORIE A	1 IGE UFR IEEA - L2EP (Logiciel code_Carmel3D) dont 0,5 ETP financé par le L2EP => recrutement contractuel sur ressources propres Université et laboratoire	Appui à la recherche
	1 IGR Physique (Développement applications ICARE) => recrutement contractuel sur ressources propres du laboratoire	Appui à la recherche
CATEGORIE B	1 TCH LabEx CEMPI (mutualisation laboratoires Painlevé et PhLam) => recrutement contractuel sur ressources propres Université	Appui à la recherche
CATEGORIE C	1 ATRF UFR Biologie (TP Physiologie animale) => recrutement contractuel sur ressources propres Université ou ouverture au concours d'un poste Etat	Appui à la formation
TRANSFORMATIONS DE POSTE		
5 ETP sur masse Etat		
CATEGORIE A	1 IGR UFR Chimie - Expert en calcul scientifique PC2A (transformation poste MCF)	Appui à la recherche
	1 ASI UFR IEEA - Administrateur systèmes informatiques, réseaux et télécom FIL (transformation poste IGE)	Appui à la formation
	1 IGE UFR Physique - Responsable administratif UFR (transformation poste ATRF)	Administration / pilotage
	1 IGE UFR Physique - Expert en conception et intégration instruments scientifiques - appui CEMPI et FLUX (transformation poste ASI)	Appui à la recherche
	1 ASI UFR Physique - Encadrement TP (transformation poste ATRF)	Appui à la formation
REDEPLOIEMENT DE POSTE		
1 ETP sur masse Etat		
CATEGORIE C	1 ATRF UFR Mathématiques (maintenance bâtiment)	Logistique
POSTES ETAT POUR CONCOURS SAUVADET (avec maintien du potentiel de la composante par emploi contractuel)		
de 18 à 23 ETP sur masse Etat		
CATEGORIE A	1 poste	
CATEGORIE B	de 5 à 6 postes	
CATEGORIE C	de 12 à 16 postes	
POSTES MAINTENUS DANS LA COMPOSANTE AVEC OUVERTURE DE CONCOURS EN 2013		
9 ETP sur masse Etat		
CATEGORIE A	1 IGR UFR IEEA - LIFL EquipEx irDive (chef de projet développement applications)	Appui à la recherche
	1 IGE IEEA - IEMN (Centrale micro et nano fabrication)	Appui à la recherche
	1 IGE IUT A (communication)	Administration / pilotage
	1 IGE Polytech (qualité et direction SIU)	Administration / pilotage
	1 IGE Faculté des SES (accompagnement des formations)	Appui à la formation
CATEGORIE B	1 TCH UFR Chimie (technicien chimiste)	Appui à la formation
	1 TCH Services Centraux (gestion produits chimiques)	Logistique
CATEGORIE C	1 ATRF IUT A (instrumentation scientifique et techniques TP GEII)	Appui à la formation
	1 ATRF IUT A (audiovisuel)	Appui à la formation
POSTES MAINTENUS DANS LA COMPOSANTE AVEC EMPLOI CONTRACTUEL OU MOBILITE INTERNE		
10 ETP dont 1 ETP sur ressources propres laboratoire		
CATEGORIE A	1 IGE UFR Géographie (cartographie)	Appui à la recherche
	1 poste de catégorie A IAE (responsable administratif de composante)	Administration / pilotage
	1 IGR Polytech - ProBioGEM (ingénieur biologiste)	Appui à la recherche
	1 ASI Station Marine - LOG (techniques analytiques et océanologie biologique)	Appui à la recherche
CATEGORIE B	1 TCH UFR IEEA - IEMN (assistant de groupes de recherches). NB : poste sur ressources propres IEMN	Appui à la recherche
	1 TCH Polytech (aide à la mobilité)	Appui à la formation
CATEGORIE C	1 ATRF IUT A (électricien)	Logistique
	1 ATRF IUT A (service du personnel)	Administration / pilotage
	1 ATRF Polytech (secrétariat pédagogique)	Appui à la formation
	1 ATRF Polytech (gestion financière et comptable)	Administration / pilotage