

Faculté des Sciences et Technologies

La Faculté des Sciences et Technologies comprends 9 départements : Biologie, Chimie, EEA, Informatique, Mathématiques, Mécanique, Physique, Sciences de la Terre, Station marine et une trentaine de laboratoires associés.

Les arbitrages en poste sont cette année indiqués par département (par correspondance avec la manière dont les demandes sont formulées dans le COM). Une seule demande de poste est formulée au niveau des services transversaux de la FST, celui d'un apport à la gestion RH. Cette demande sera réexaminée en Janvier après un premier semestre de mise en œuvre.

DGF et DGH

La dotation globale de fonctionnement 2018 est calculée par agrégation de la DGF 2017 attribuée aux anciennes UFR qui se sont réunies pour former la FST et prend également en compte l'activité de ces UFR en matière de formation continue.

Elle s'élève pour la FST à 1 037 835 € (dont 130 783€ lié à l'activité FC)

Les clés de répartition interne relève bien évidemment d'un dialogue interne à la FST entre la faculté et ses départements.

Toutefois, si ces discussions donnaient lieu à l'identification d'une impasse lié à des frais « conjoncturels » liés à la mise en place des politiques FST l'université n'est pas fermée à une prise en charge partielle sous forme d'une aide exceptionnelle – nécessairement modeste et qui ne pourra excéder 30 000€ - pour une année (en surplus donc de la DGF indiquée).

La dotation globale horaire est calculée en fonction de la dotation 2017 des différents UFR qui se sont réunies et prend en compte l'augmentation du nombre d'étudiant. Elle est donc sensiblement en hausse.

Elle s'élève pour la FST à 140 899 heures.

Là encore les clés de répartitions de cette enveloppe relève d'une dialogue interne à la FST.

Le document récapitulant les modalités de calcul est fournit à la FST en annexe au présent document, et l'équipe de direction peut fournir tous les éléments de pilotage utile pour trouver des clés de répartition interne adaptées.

Referentiel

Le référentiel peut être pris en charge par l'Université à concurrence du montant antérieur de 1344 HTD (avec une marge jusque 1500HTD).

- La fonction de doyen fait l'objet d'une PCA
- Les fonctions de directeurs de département sont intégrées aux PRP (et pris en charge par l'établissement). Aujourd'hui dans l'établissement cette reconnaissance se situe autour de 96HTD (modulable à la baisse pour les plus petits départements) semble réaliste.
- Les fonctions de vice-doyen ou de directeur-adjoint ne sont pas, pour l'heure, prises en charge par l'Université. Toutefois la proposition de l'équipe de direction, pour ne pas anticiper sur une discussion plus globale lancée dans le cadre de l'Université de Lille et devant permettre une harmonisation des primes en septembre 2018, serait de les prendre en charge à concurrence de l'enveloppe pré-citée. Pour le reste elles peuvent être financées sur ressources propres.

Campagne d'emplois

La campagne d'emplois s'inscrit logiquement dans le cadre des engagements contractuels de l'établissement en formation et recherche. Elle s'appuie notamment sur la nécessité de favoriser la dynamique de projet et l'émergence de nouvelles thématiques. Elle est menée en étroite concertation avec nos partenaires des universités lilloises, bien évidemment, mais également de l'ensemble des organismes de recherche (CNRS, INSERM, INRIA, INRA...) dans le cadre du contrat de site.

Concernant les demandes liées à la campagne d'emplois 2018 / 2019, les arbitrages proposés indiquent par département les décisions proposées aux conseils et portant sur les années 2018 et 2019.

Le conseil d'Administration a en effet décidé lors du débat d'orientation budgétaire puis dans la lettre de cadrage, et ce en raison de très fortes contraintes sur la masse salariale, de ne republier en 2018 qu'un poste sur deux vacants... Mais aussi d'inscrire avec un niveau de précision suffisant un **engagement** de publication de l'autre partie des postes en 2019. Au total ce sont donc bien 74 postes d'enseignants et d'enseignant-chercheurs qui sont donc publiés dans le cadre de la campagne d'emplois (E/EC) de l'Université.

De même le cadrage du conseil d'administration requiert de prioriser la publication des postes Biatss pour stabiliser des contractuels sur support vacant et/ou ouvrir des possibilités de promotion permettant de mettre le niveau de poste en conformité avec les missions réalisées. C'est ce qui guide cette campagne d'emplois sur l'établissement Lille1. Sur la FST le dialogue de gestion a permis de prioriser les besoins notamment sur les fonctions de secrétariat pédagogique et de secrétariat de laboratoire, ainsi que sur les emplois correspondant à des plates-formes mutualisées.

Arbitrages DG 2018 « Patrimoine » / Faculté des Sciences et Technologies

Depuis plusieurs années, des salles tampon pour le stockage des produits chimiques ont été déployées dans différents laboratoires et départements de la Faculté. La finalisation de l'opération nécessite la construction d'un **magasin central localisé au bâtiment C14**. La complexité des travaux à engager, au regard de la réglementation H&S, nécessite un effort budgétaire important de la part de l'établissement, aussi **430 000 euros** seront alloués à cette opération en 2018.

Nous poursuivrons et amplifierons également le **remplacement des châssis de fenêtre** d'origine en programmant des interventions sur **8 bâtiments** (soit **144 châssis remplacés** au total pour un montant de **110 000 euros** ; détail ci-après). Au final le **C8, le C6 et le SN5 seront entièrement traités**.

Comme en 2017, **20 000 euros** seront provisionnés pour financer le passage en **ZRR** (zone à régime restrictif) de 4 bâtiments (P5, C3, C8 et une partie du C4).

Enfin, et pour rappel, **156 000 euros** (fonctionnement) seront provisionnés pour le paiement de la redevance PPP de l'animalerie et de l'Institut Chevreul qui seront livrés en juin prochain.

Chimie :

La vétusté de certains locaux, les problèmes d'H&S qui demeurent dans certains laboratoires et la restructuration à venir de plusieurs bâtiments de chimie nécessitent, cette année encore, un soutien important de la part de l'université.

Aussi en 2018 sont retenus pour le département :

- la **participation aux coûts liés au passage en ZRR** de trois bâtiments (voir ci-dessus),
- le remplacement intégral de tous les châssis de fenêtres en bois du bâtiment **C8 (47 châssis)** et de la façade sud du **C6 (20 châssis)**,
- la **rénovation d'une colonne de sanitaires au bâtiment C6 (160 000 euros)**,
- la poursuite de la **mise en sécurité ATEX du PC2A** (bâtiment C11) : **90 000 euros**,
- les travaux de **rénovation des pièces 013/014/014 bis du SN4 pour accueillir une équipe délocalisée du PC2A (10 000 euros)** afin de desserrer les contraintes qui pèsent actuellement sur les collègues hébergés au C11 (pénurie de locaux).

Une étude sera menée par le SP CET pour évaluer la faisabilité et le coût de construction d'un bâtiment modulaire « semi-dur » accolé au C11.

Biologie :

Suite aux travaux liés à la création d'une laverie mutualisée dans le bâtiment SN3 et d'une salle tampon dans le bâtiment SN1, de petites interventions « en cascade » seront réalisées :

- mise en **conformité électrique de la salle TP 009 du SN1** (l'ancienne salle ayant été transformée en salle tampon),
- **remplacement du linoléum usagé au sous-sol du SN3** (couloir de dessert de la laverie et du centre de microscopie) : **2 500 euros**. Opération possible sous réserve de l'absence d'amiante,
- remise en état, après déménagement, des **locaux de l'ancienne laverie** hébergée au 2^{ème} étage du SN3 (laboratoire PHYCELL) (réfection murs, plafond, éclairage et sol sous réserve absence amiante : **5 000 euros**).

Nous instruirons la possibilité de remplacer la vitre fixe du secrétariat pédagogique qui donne sur le hall du SN1 par un ouvrant mais rejetons la possibilité d'ouverture des fenêtres extérieures pour des raisons de sureté. Toujours dans le bâtiment, une petite intervention sera réalisée pour recoller les carrelages déchaussés des salles 103, 119 et 209.

Le département de biologie souhaite récupérer les locaux vacants du SN6, après déménagement de l'ancienne animalerie dans la nouvelle structure, pour accueillir les collections naturalistes. Le bâtiment SN6 étant voué à la destruction, nous encourageons fortement le département à rechercher une solution pérenne d'hébergement au SN4. Toutefois, une affectation provisoire au SN6 pourra être envisagée si cela n'engendre aucuns travaux importants et que la direction générale donne son accord.

Nous soutiendrons les laboratoires :

- UGSF : participation de **5 000 euros pour l'amélioration du contrôle d'accès du bâtiment C9 + 15 000 euros pour une première phase de travaux ou bien le recrutement d'une assistance à maîtrise d'ouvrage** en vue du rapatriement au C9 de l'équipe RSD actuellement hébergée au SN3 (arbitrage à venir du SPCET),
- EPS : remplacement de **16 châssis** de fenêtre au 2^{ème} étage du SN4,
- EEP : **20 000 euros** pour la **dépose des anciens phytotrons** de la salle 019 (sous-sol SN2) + **6 000 euros** pour la **rénovation de 3 bureaux** pour l'accueil de nouveaux entrants (sous réserve de l'absence d'amiante),
- PRISM : **20 000 euros de participation financière** pour la création d'une plateforme d'ana-path. (en lien avec OCR). Le laboratoire devra abonder le budget pour que puisse être lancée l'opération,
- PHYCELL : 5 000 euros pour la remise en état de l'ancienne laverie (voir paragraphe supra).

Physique :

Outre les 20 000 euros provisionnés pour financer le passage en **ZRR** de 4 bâtiments, **10 000 euros** seront budgétés en 2018 **pour remplacer le dispositif d'accès et alarme du P5** et **10 000 euros supplémentaires pour l'installation d'une extraction d'air dans l'atelier imprimerie**.

Nous poursuivrons également le renouvellement des châssis de fenêtres en bois en programmant le remplacement de **10 châssis au LOA** (pièces 304, 306, 314 et 322) et **8 au PhLAM** (à préciser).

La pose de garde corps en toiture sur la plateforme du LOA ainsi que la mise aux normes de sécurité du soutirage d'azote seront réalisées d'ici la fin de l'année.

Station Marine de Wimereux :

Comme l'an passé, la Station Marine de Wimereux nécessite la poursuite de travaux importants pour la mise en sécurité des locaux et des installations. Au-delà de l'enveloppe de 20 000 euros prévue pour la rénovation des locaux, **100 000 euros** seront budgétés en 2018 pour lancer les travaux relatifs à **l'installation d'un escalier de secours** et des différents cloisonnements.

Nous mandaterons également un **MO pour réaliser les études** (analyse des différentes options possibles et chiffrage) en vue de la **future rénovation de la salle des aquariums**. Enfin **8 000 euros** (pris sur le budget maintenance de la station marine) seront dévolus aux travaux **d'étanchéité en toiture** (pignon nord).

Mécanique :

Le département de mécanique a bénéficié d'un soutien important en 2017. Nous **actons les besoins de rénovation de la salle TP 001** du M3 (soufflerie) et renvoyons aux arbitrages du futur dialogue de gestion (DG 2019). Concernant l'installation d'un faux-plafond avec dalles LEDs dans la salle TP 002 du M3, nous intégrons la possibilité de mise à disposition d'une salle entièrement libérée de toute entrave (mobilier) en fin de second semestre et renvoyons à l'analyse des services techniques pour réponse.

Informatique :

L'amphithéâtre **Bacchus fera l'objet d'une rénovation peinture** en 2018. Les défauts d'étanchéité de la toiture du M5 seront traités en maintenance courante.

Depuis plusieurs années les laboratoires du secteur informatique ont financé sur leurs fonds propres la remise à niveau du **câblage informatique** du M5. Nous apporterons un **soutien financier** à la poursuite de l'opération (équivalent d'une salle traitée).

EEA :

Secteur Automatique

Nous lancerons les **premières études** pour la rénovation des salles TP 014 et 010/012 du P2. Il s'agit en effet d'un dossier complexe qui, au-delà de la stricte rénovation des locaux, vise à mieux exploiter les surfaces actuellement sous utilisées et à augmenter la capacité d'accueil.

Une enveloppe globale de **6 000 euros** sera accordée pour la **rénovation de trois bureaux d'EC** (préciser le numéro des pièces et le bâtiment). L'équipe technique de proximité de la FST sera sollicitée pour l'intervention (opération possible sous réserve de l'absence d'amiante).

Secteur Electronique :

Conformément à la demande, **3 000 euros** seront alloués à la finalisation de la rénovation de la salle TP 311 du P4 (installation accès badgé et d'une barre anti-panique) et **3 000 euros** supplémentaires pour la rénovation de la **salle 306 du P4** (faux-plafond, peinture, éclairage). L'équipe technique de proximité de la FST sera sollicitée pour l'intervention.

Secteur Electrotechnique :

Pour finaliser la rénovation récente des labos 102, 114 et du bureau 317 du P2, **11 châssis** de fenêtre seront remplacés. Nous accompagnerons également le secteur pour la **mise en conformité électrique de la salle TP 001 du P2** (remplacement de 21 pupitres + 2 tableaux principaux de distribution électrique). Si le budget le permet, l'opération pourra être étendue à la salle TP 120 du P2. En revanche, nous ne pourrions pas opérer la permutation des salles TP/TD entre le P2 et le P4. En effet les salles TD du P2 ont fait l'objet d'une rénovation récente par les services techniques. Ces salles sont actuellement affectées prioritairement à la FSSES. Ré-intervenir sur des salles rénovées ne peut être envisagé au regard des besoins très importants qui existent par ailleurs (de trop nombreux locaux de l'université sont aujourd'hui encore dans leur état d'origine). Nous proposons, en alternative, un aménagement des **salles 202/204/206 du P4** et allouons à cette opération une enveloppe de **15 000 euros**.

Mathématiques :

La rénovation de deux bureaux étudiants et d'un petit dégagement de l'aile sud de l'Observatoire a été actée au précédent dialogue de gestion. L'intervention devrait être réalisée avant fin 2017.

Plusieurs demandes d'aménagements de salles sont formulées par le département. Il n'est pas possible de répondre favorablement à ces demandes dans la mesure où l'université ne dispose pas actuellement de locaux vacants. Ce problème est par ailleurs amplifié par la neutralisation récente de l'aile D de Polytech pour travaux et par les déménagements UdL à venir. Dans le précédent dialogue de gestion, nous avons acté la création d'une salle d'innovation pédagogique dans un espace libéré par la bibliothèque Formation des maîtres / IREM. Selon nos informations, l'intégration de la bibliothèque n'a pas été réalisée à ce jour et les locaux sont toujours occupés. Aussi nous proposons au département de réexaminer ses priorités et de **préciser ses besoins**. Nous pouvons en effet annuler la création de la salle d'innovation pédagogique, si cette action n'est plus jugée prioritaire par les collègues, pour privilégier un autre type d'action (par exemple la création d'une salle de travail, d'une salle d'exposition, etc.).

Concernant l'amélioration du confort dans les bâtiments, nous poursuivrons le renouvellement des châssis de fenêtres en bois en programmant le remplacement de **18 châssis à répartir entre M2 et M3** (merci de faire remonter les pièces concernées ainsi que le nombre de fenêtres, en privilégiant le remplacement en étages). Le département de mécanique pourra être associé dans la mesure où il occupe des locaux au M3.

Sciences de la Terre

Nous poursuivrons et achèverons en 2018 le remplacement des derniers châssis de fenêtres en bois d'origine (soit **14 châssis**) et demanderons à la société retenue pour l'opération de réaliser un **colmatage des brèches présentes sur certains caissons de volets roulants** (joint de silicone), afin de traiter le problème d'invasion de mouches constaté dans plusieurs pièces.

A défaut du renouvellement des canalisations des eaux usées, une intervention ponctuelle pourrait être envisagée sur une courte section dès lors qu'une fissure est découverte (traitement par encapsulation).

Au total ce sont 1 060 500 € budgétés en 2018 pour les opérations patrimoniales sur le périmètre FST auxquels s'ajoutent 156 000 euros de redevance PPP soit un total de 1 216 500 €.

Emplois- Département BIOLOGIE

PRAG

PRAG	SVT	Soutien Formation par création
------	-----	--------------------------------

POSTES EC

2018

MCF	67	EEP	Génomique évolutive intégrative	Soutien Formation / Soutien recherche ERC
MCF	68	PRISM	Immunologie	Soutien formation / soutien recherche
PR	65	Violette	microbiologie, biologie moléculaire, génie génétique, bioinformatique	Soutien recherche, avec restitution du premier support MCF vacant
PR	64	UGSF	O-GlcNAcylation, signalisation et cycle cellulaire	Maintien de potentiel
PR	69	UGSF	Glycobiologie des maladies liées au stress	Soutien recherche avec restitution du premier support MCF vacant
PR	65	M3T	Immunorégulation	Soutien recherche avec restitution du premier support MCF vacant

2019

MCF/PR		UGSF	A préciser	Maintien de potentiel
PR	66	PHYCEL	cancer	Soutien recherche avec récupération support vacant
PR	67-68	EEP	écologie évolutive et immunologie	Maintien de potentiel

En 2019 est également envisagé l'ouverture d'un poste PR pour le secteur biologie avec un profil large permettant à des collègues MCF HDR de plusieurs équipes de candidater et leur offrant ainsi une possibilité de promotion (en plus des candidatures extérieures). Cette possibilité est en discussion.

POSTES BIATSS

2018/2019

Cat	Corps	Fonctions	Proposition d'arbitrage
C	ATRF	Viollette – Secrétariat laboratoire	Ouverture de concours Lille 1 en 2018 sur lequel l'agent pourra candidater
C	ADT	Viollette - ADT "préparateur en biologie"	Ouverture concours en 2018 permettant à l'agent de candidater
C	ATRF	Secrétariat pédagogique	Stabilisation contractuel par concours
C	ATRF	Secrétariat pédagogique	Stabilisation contractuel par concours
C	ATRF	Secrétariat laboratoire	50% UGSF + 50% EPS – concours ou mobilité interne
A	IGE	PRISM (spectométrie / Clic Imaging)	Ouverture concours 2018
A	IGE	Plateforme FRABio – Imagerie dynamique (BICel)	Reconduction du dispositif 2017
B	TCH	Plateforme Serres et Cultures en environnement contrôlé	Ouverture concours en 2018
A	IGE	Plateforme FRABio – Animalerie Plateau poisson-zèbre – CPAC	Accord pour un passage à 100% avec mise au concours 2019
A	ASI	Plateforme FRABio – Animalerie	mobilité interne ou mise au concours en 2019
A	ASI	EPS	Ok pour renouvellement contrat 2 ans puis mise au concours 2019
A	IGR	Plateforme BILille	Concours 2019
A	IGE	EEP - informatique	Renouvellement du CDD pour 3 ans, avec perspective de mise au concours 2019/2020

Nb : problème entretien des locaux EEP en cours de règlement

Emplois- Département CHIMIE

POSTES EC

2018

MCF	31/32	Chimie physique et Bio organique	IEMN	Soutien recherche
MCF	31/33	Chimie analytique / chimie du solide	UCCS	Soutien recherche opération RMN THC

2019

MCF	PC2A	Maintien de potentiel
PR	LASIR	Soutien recherche avec restitution premier support vacant
MCF	UCCS	Soutien recherche/formation (compensation délégation)

En 2019 est également envisagé l'ouverture d'un poste PR pour le secteur chimie avec un profil large permettant à des collègues MCF HDR de plusieurs équipes de candidater et leur offrant ainsi une possibilité de promotion (en plus des candidatures extérieures). Cette possibilité est en discussion.

POSTES BIATSS

2018

A	IGE	BAP B - Hall Pilote	UCCS Maintien de potentiel suite mobilité	Ouverture concours 2018
B	TCH	BAP G	Gestion magasin produits chimiques	Ouverture concours 2018
B	TCH	Bap B	Rechercher/TP	Ouverture concours 2018
C	ADT	BAP J	PC2A Secrétariat	Renouvellement contractuel jusqu'à stabilisation.
A	ASI	BAP C	CHEVREUL mesures magnétiques	recrutement contractuel 01 01 2018

CHEVREUL : Accord pour accompagner partiellement l'une des 2 autres missions à prioriser par Chevreul (gestion de l'instrumentation du bâtiment, ou technicien communication). Ce point est à rediscuter dans le courant de l'année.

Emplois- Département Informatique

POSTES E ET EC

2018

MCF	27	CRISTAL	Informatique	Maintien potentiel
-----	----	---------	--------------	--------------------

2019

PR	27	Cristal	Informatique	Soutien recherche
----	----	---------	--------------	-------------------

POSTES BIATSS

2018

C	BAP J		Secrétariat pédagogique	Accord pour mobilité interne / recrutement contractuel
---	-------	--	-------------------------	--

Emplois- Département EEA

POSTES E ET EC

2018

PR	61	CRISTAL	Automatique	Maintien potentiel
----	----	---------	-------------	--------------------

2019

MCF	61	CRISTAL	Automatique	Maintien potentiel
PRAG		EEA	Electrotechnique	Maintien potentiel
PR	63	IEMN	Micro/nanosystèmes de stockage électrochimique de l'énergie pour systèmes de communication ultra faible consommation	Soutien recherche avec récupération premier support MCF vacant

POSTES BIATSS

2018

B	TCH	BAP J – Gestion des contrats de recherche	IEMN	Stabilisation	Ouverture de concours Lille 1 en 2018 réservé à la recherche
A	ASI	BAP C	dept	Assistant électronicien	Ouverture de concours 2018
A	IGR	BAP C	IEMN	Plateforme microfluidique	Accord pour financement contractuel 50% Lille 1 + 50% labo
A	IGR	BAP C	L2EP	électricité et véhicule	Stabilisation contractuel
A	IGE	BAP B	IEMN	Gestion de la ressource « dépôts chimiques » de la centrale de Micro et Nano-fabrication de l'IEMN	Maintien de potentiel par recrutement contractuel. Concours 2019

Emplois- MATHEMATIQUES

POSTES EC

2018

MCF	25	Painlevé	Fléchage à préciser	Soutien recherche / maintien de potentiel
-----	----	----------	---------------------	---

2019

MCF	25	Painlevé	Fléchage à préciser	Soutien recherche / maintien de potentiel
MCF	25	Painlevé	Histoire des maths	Soutien recherche / maintien de potentiel

BIATSS

B	TECH	BAP F	Atelier reliure/reprographie	Concours interne 2018
---	------	-------	------------------------------	-----------------------

Emplois- MECANIQUE

POSTES EC

2018

MCF	60	IEMN	Microfluidique	Maintien de potentiel
-----	----	------	----------------	-----------------------

2019

PR	60	A préciser	A préciser	Soutien recherche / maintien potentiel enseignement Sous réserve de l'accord de la FST concernant la demande de mutation Colliat vers Polytech.
----	----	------------	------------	---

BIATSS

C	ATRF	BAP J	Secrétariat pédagogique	Accord pour mobilité interne / recrutement contractuel
---	------	-------	-------------------------	--

Emplois- Département PHYSIQUE

EC 2018

Un poste de MCF (LOA, Aerosol) a donné lieu à un recrutement infructueux et fait l'objet d'une republication (au fil de l'eau ou selon délai, dans le calendrier synchronisé)

MCF	28	UMET	systèmes complexes à base polymère	Soutien Recherche par maintien de potentiel
MCF	37	LOA	propriétés des nuages à partir d'observations spatiales multispectrales	Soutien Recherche par maintien de potentiel
MCF	30	PHLAM	thématique Dynamique Non Linéaire des systèmes optiques	Soutien Recherche par maintien de potentiel
PR	72	STL	Philosophie et histoire des sciences	Soutien Recherche par maintien de potentiel

EC 2019

PR	28	IEMN	Modélisation et simulation des propriétés photoniques, plasmoniques et phononiques de nano-objets	Soutien Recherche
MCF	30	PHLAM	Physique Moléculaire	Soutien Recherche par maintien de potentiel
MCF	28	UMET	Minéralogie, microstructures, et déformation sous conditions extrêmes.	Soutien Recherche par maintien de potentiel

BIATSS

Cat	Corps	Fonction	Objectif	Proposition d'arbitrage
B	TCH	BAP G	Magasinier	Ouverture concours 2018
B	TCH	BAP C	Service TP	Ouverture concours 2018
A	IGE	BAP C – LOA	Soutien à l'observation / instrumentation sol et aéroportée	Renouvellement contractuel / concours 2019
A	IGR	BAP B - UMET		Renouvellement contractuel / concours 2019
A	IGR	BAP B - PhLAM	Directeur technique de la centrale Fibertech	Concours infructueux – remis en concours 2018
A	IGR	BAP E	ICARE	Concours infructueux – remis en concours interne 2018
C	ATRF	BAP J	Secrétariat pédagogique	Ouverture concours U Lille 2018

Emplois- Département SCIENCES TERRE

Ok pour un support ATER en 2018/2019 sur support Arnaud Gauthier (en délégation)

BIATSS 2018/2019

Cat	Corps	Fonction	Objectif	Proposition d'arbitrage
B	TCH	BAP B	Atelier lame mince	Ouverture concours 2018
B	TCH	BAP J	Administration générale	Rediscussion en 2019 dans le cadre plus global du fonctionnement FST

Emplois- Département STATION MARINE DE WIMEREUX

postes E / EC

2019

PR	LOG	67	Ecologie Marine	Soutien recherche avec récupération du premier support MCF vacant
----	-----	----	-----------------	---

BIATSS

C	ATRF	BAP G logistique	Maintien de potentiel par recrutement contractuel, ouverture concours en 2018
C	ATRF	BAP G Accueil	Maintien de potentiel par recrutement contractuel lors du départ en retraite de l'agent